

JAARVERSLAG DE DRIEMASTER



DEDRIEMASTER
WWW.DEDRIEMASTER.NU

📍 KERKSTRAAT 50 | 2377 AV | OUDE WETERING
📞 0172 - 427 544
✉ INFO@DEDRIEMASTER.NU



INHOUDSOPGAVE



INLEIDING	4
1. BASISKRACHT	8
1.1 VERENIGINGEN EN VRIJWILLIGERS	8
1.2 MANTELZORGERS EN OUDEREN	13
2. GEZONDHEID	21
2.1 GEZONDE LEEFSTIJL	21
2.2 PREVENTIE EN EENZAAMHEIDSBESTRIJDING	26
3. OPGROEIEN	32
3.1 OPVOED- EN OPGROEI ONDERSTEUNING	32
3.2 ONDERWIJS EN KINDEROPVANG	38
4. SAMEN MEEDOEN	40
4.1 SAMEN WONEN IN DE WIJK	40
4.2 ARMOEDE EN SCHULDEN	42
4.3 LAAGGELETTERDHEID	45
4.4 STATUSHOUDERS	49
4.5 KUNST & CULTUUR	53
4.6 RICHTING WERK	54
5. FINANCIEN	56
6. COMMUNICATIE	58

INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag van misschien wel het meest woelige jaar in het bestaan van De Driemaster. Begin 2022 was Nederland nog volledig in de ban van Covid. Alle beperkingen die dit met zich meebracht hadden invloed op de werkzaamheden van De Driemaster en van de teamleden is dan ook uiterste creativiteit gevraagd om vereenzaming van de inwoners te beperken. Ook nadat de beperkende maatregelen waren opgeheven merkten wij dat veel mensen het moeilijk vonden de draad weer op te pakken. Vooral bij ouderen was het ritme verdwenen en de angst overheerste.

In februari brak de oorlog in Oekraïne uit en werd De Driemaster gevraagd een actieve rol te spelen bij de coördinatie en ondersteuning van vrijwilligers die zich wilden inzetten voor deze groep vluchtelingen die vanaf half maart daadwerkelijk in onze gemeente arriveerden. Een forse uitdaging want de oorlog was in jaren niet zo dichtbij geweest en iedereen wilde helpen. Om

alles in goede banen te leiden konden we vanaf maart extra uren inzetten.

Op dat moment konden we nog niet voorzien hoeveel impact deze oorlog zou hebben op onze gehele samenleving. Prijsstijgingen leidden tot energiecrisis en energiearmoede, nieuwe begrippen die een groot deel van de samenleving raakten. De Papierwinkel moest alle zeilen bijzetten om een grote groep mensen adequaat te kunnen helpen.

En alsof het in de samenleving nog niet turbulent genoeg was kreeg De Driemaster rond de zomer te maken met een managementcrisis, die zich naar later bleek vertaalde in verstoorde samenwerkingsverbanden. Participe als penvoerder zag zich genoodzaakt nader onderzoek te doen, de uitkomst serieus te nemen en voor vervanging te zorgen.

Gelukkig overheerst het positieve nieuws. Het verslag staat weer bol van het resultaat van de

enorme inzet van inwoners, vrijwilligers en teamleden. Ik wens u dan ook veel leesplezier met onderstaand verslag.



Roelofarendsveen, februari 2023
Mieke Telder, manager a.i.



DOEL: HET LEVEREN VAN EEN BIJDRAGE AAN DE BEWEGING:

- VAN ZORGEN VOOR ... NAAR ZORGEN DAT;
- VAN GELIJKHEID/UNIFORMITEIT EN EENHEID ... NAAR DIFFERENTIATIE EN DIVERSITEIT;
- VAN REACTIEF ... NAAR PROACTIEF;
- VAN DE KWAAL/HET PROBLEEM CENTRAAL ... NAAR DE OPLOSSING CENTRAAL;
- VAN DURE, SPECIALISTISCHE, INDIVIDUELE ZORG ... NAAR ONDERSTEUNING IN EN DOOR DE SAMENLEVING;
- VAN AANBODGERICHT ... NAAR VRAAG-/BEHOEFTEGERICHT, MAATWERK;
- VAN FOCUS OP ZIEKTE EN ZORG ... NAAR AANDACHT VOOR GEZONDHEID EN GEDRAG (MET FOCUS OP PREVENTIE).

RESULTAAT 2022

Dit scala aan bewegingen is het centrale thema in ons werk. Samen met vrijwilligers, maar vooral met de inwoners werken we hier dagelijks aan. De kracht van ons werk zit o.a. in de verbinding met andere partijen. Wanneer we in kaart brengen wat mensen bezighoudt en welke onderliggende ondersteuningsvragen er zijn, dan kunnen wij de juiste netwerkpartners hierbij betrekken. We zijn in gesprek met inwoners en kijken wat voor hen belangrijk is en welke stappen zij zouden willen zetten. Zo sluiten wij aan bij de

behoefte van de individuele inwoner en onderzoeken hoe we hem middels collectief aanbod kunnen ondersteunen. Voor wie dit niet haalbaar lijkt staan we individueel zelf, of middels vrijwillige inzet klaar. Positieve gezondheid is daarbij ons uitgangspunt bij alles wat we doen. We focussen niet op wat niet kan maar wat wel kan en ondersteunen de inwoners, van jong tot oud, bij het deelnemen aan de samenleving. Daarin werken we samen met alle partners uit de gemeente en werken daarbij zoveel mogelijk lokaal. Daarmee creëren we immers een sterk netwerk en een

sterk vangnet. Doordat steeds meer professionals in Kaag en Braassem zichzelf laten scholen in het gedachtegoed van Positieve Gezondheid creëren we draagvlak. Er worden steeds meer breed georiënteerde gezondheids- gesprekken gevoerd. Dit is van belang omdat het functioneren van mensen, hun ervaren gezondheid, welbevinden en zingeving altijd samenhangt met én beïnvloed wordt door zoveel andere factoren en dimensies. Factoren en dimensies die continu aan veranderingen onderhevig zijn. Het telkens weer blijven bespreken en in kaart brengen van ervaringen,



wensen en behoeften van mensen, vormt het vertrekpunt en geeft richting aan alle activiteiten die nodig zijn om zinvol en gezond te blijven en mee te kunnen doen naar wens. Al dan niet met (professionele) steun.

We zetten in op duurzame oplossing en proberen zoveel als mogelijk vanuit brede preventie zoveel mogelijk problemen voor te zijn. Er is een transitie gaande waarbij preventie & leefstijl meer de aandacht krijgen. Echter preventie is nog steeds het voorkomen van ziekte. De zorg transformeren en werken vanuit gezondheid als vertrekpunt, betekent niet alleen anders denken maar ook anders doen.

WAT BETEKENT DIT?

Positieve Gezondheid helpt professionals om 'Het andere gesprek' te voeren waarbij niet direct gezocht wordt naar een oplossing, maar waar ingegaan wordt op datgene wat de ander echt belangrijk vindt.

Voorbeelden hiervan zijn talrijk. Automatische zorgt er voor dat inwoners blijven participeren in de samenleving maar tegelijkertijd zorgen we er voor dat vrijwilligers zinvol bezig zijn. In de papierwinkel voorkomen we zoveel mogelijk schulden maar als deze er al zijn zorgen we er voor dat de mogelijkheden en regelingen die er zijn ook gebruikt worden. Met valpreventie hopen we er voor te zorgen dat minder senioren vallen en werken we tegelijkertijd aan het netwerk van de deelnemers en is het kopje koffie na afloop mo-

gelijk nog wel belangrijker. Met kansrijke start zorgen we er voor dat de kansongelijkheid bij geboorte afneemt en werken we ook aan een nieuw netwerk van de ouders en zorgen we er voor dat ze in de toekomst iemand hebben om hun zorgen mee te delen. Zo dienen alle interventies meerdere doelen.

HOE GAAN WE VERDER?

Positieve gezondheid sluit aan bij de tijdsgeest; het gedachtegoed van meer verantwoordelijkheid leggen bij mensen zelf. Waar nodig wordt ondersteuning en hulp geboden. In Positieve gezondheid staat een betekenisvol leven centraal. Daarom wordt mensen gevraagd wat zij zélf het liefst willen veranderen.

De beweging Positieve gezondheid is die van 'zorgen voor naar zorgen dat'.

- "Mensen zijn niet hun aandoening"
- "Het accent ligt niet op ziekte"
- "Focus op mensen zelf, op hun veerkracht en op wat hun leven betekenisvol maakt"
- "Aandacht voor fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven"
- "En om zo veel mogelijk eigen regie te voeren"

Met de stijgende aantallen meldingen voor Welzijn op Recept gaan we in gesprek met mensen die uitdagingen ervaren op het gebied van gezondheid. We zoomen in op hun kracht in plaats van de klacht. We zien dat mensen veel meer zelf kunnen dan zij denken. Door deze aanpak dragen wij bij aan de kwaliteit van leven, de

zelfredzaamheid, een betere gezondheid en langere participatie in de samenleving, dat mensen gelukkiger worden en zelf kleine stappen gaan zetten.

SAMENWERKING RESULTAAT 2022

Samenwerking met anderen is voor ons vanzelfsprekend. Immers, alleen kunnen we het niet. Onze partners zijn onder andere (in willekeurige volgorde): Thuiszorg organisaties, Woningcorporaties, Wijk Samenwerkingsverband, Sportbedrijf, Kinderopvang, Huisartsen, Rijnvicus, Serviceplein, Blauwe Zone, Family Factory, Fysiotherapeuten, Onderwijs, Halt, Wijkzorg de GGD/JGZ, Brijder, verloskundigepraktijk, bibliotheek Rijn en Venen, (sport) verenigingen, Stiwos, politie, Go!voorjeugd, Tom in de buurt, voedselbank, kerken, ondernemers en last but not least de gemeente zelf.

WAT BETEKENT DIT?

Bij ieder onderdeel van ons werk werken we samen met een of meerdere partners. De meerwaarde van een kleine gemeente als Kaag en Braassem zijn de korte lijnen en (vaak) vaste vertrouwde gezichten. Dat maakt samenwerken op alle niveau's min of meer vanzelfsprekend.

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan door op de ingeslagen weg en halen de samenwerkingsverbanden nog meer aan.

SOCIAAL RETURN ON INVESTMENT. RESULTAAT 2022

Bij voorkeur bestaat het Driemasterteam uit zoveel mogelijk lokaal verbonden mensen. Immers, zij zijn goed op de hoogte van formele en informele netwerken, kennen veel mensen en kunnen snel reageren op wat er op ons afkomt. Een andere bijdrage aan de lokale samenleving is het bieden van stageplaatsen, ook daar proberen we zoveel mogelijk plekken te creëren voor lokale inwoners. In 2022 moesten we dit weer opbouwen (post-corona) en hebben we 9 stagiaires (MBO/HBO/WO) een plaats in onze organisatie geboden. Deze stagiaires waren allen actief voor het jongerenwerk.

WAT BETEKENT DIT?

Vrijwilligers zijn bijna altijd lokaal verbonden, immers een van de drijfveren voor het doen van vrijwilligerswerk is iets te willen doen voor de lokale gemeenschap. Zo stonden er bij de komst van de Oekraïners binnen no-time 60 mensen klaar die iets wilden betekenen voor deze doelgroep.

Voor De Driemaster zijn ca 150 vrijwilligers actief.

Tijdens de Covid periode zijn we veel vrijwilligers kwijt geraakt. Dit is een landelijke tendens. Voor veel wat oudere vrijwilligers was dit het moment om er een punt achter te zetten.

HOE GAAN WE VERDER?

De trajectbegeleiders Sociale Activering zetten sterk in op het begeleiden naar vrijwilligerswerk

en hebben een goed beeld van de mogelijkheden in de gemeente. In het komend jaar gaan we nog actiever werken met het inzetten van ervaringsdeskundigen op alle terreinen (participatie, schulden, verslaving).

Ook zetten we extra in op het werven en trainen van nieuwe vrijwilligers op alle onderdelen van De Driemaster.

Tot aan dit jaar maakten we om vraag en aanbod te matchen gebruik van de vacaturebank van Participe. Omdat we merkten dat dit voor veel aspirant vrijwilligers een drempel bleek bouwden we een eigen vacaturebank voor Kaag en Braassem. Lukt het inwoners niet digitaal dan zijn er altijd gesprekken mogelijk. Ook vanuit Welzijn op recept worden veel inwoners toe geleid naar vrijwilligerswerk in de gemeente

1. BASISKRACHT

1.1 VERENIGINGEN EN VRIJWILLIGERS

DOEL - Het benutten, versterken en faciliteren van de kracht van de samenleving, o.a. door het bieden van ruimte voor inwonersinitiatieven.

Het erop afgaan en bieden van passende ondersteuning voor verenigingen bij hun vraagstukken, o.a. zodat zij de basis (kunnen) blijven voor het creëren en vergroten van het sociale netwerk.

MAG-ONDERSTEUNING BIJ EVALUATIE EN AANVRAAG

MAG-AANVRAGEN: (TABEL)

Ontvangen MAG-aanvragen 2022: 87 (versus 76 in 2021)

Ondersteuning MAG-aanvragen passend maken voor de MAG: 8

Aanvragen die doorverwezen zijn naar het Sportakkoord: 5

Aanvragen die doorverwezen zijn naar overige subsidieverstrekkingen: 4

MAG-ONDERSTEUNING:

De MAG-regisseur heeft veel ondersteuningsgesprekken gevoerd met de MAG-verenigingen. Zij zijn hierbij voorzien van informatie en advies en er zijn veel verbindingen gelegd naar andere verenigingen.

Resultaten enquête¹ over tevredenheid van de verenigingen over de ondersteuning van De Driemaster en het stimuleren en faciliteren m.b.t. de eigen bijdrage aan de doelen:

GEMIDDELD GEVEN DE VERENIGINGEN DE DRIEMASTER EEN 'RUIM VOLDOENDE'.



“Gelukkig merken we weer dat er van alles gebeurt met de verenigingen en we zijn erg blij met onze vaste contactpersoon.”

VOORBEELDEN VAN MAG-ONDERSTEUNING

IN 2022:

WhatsApp groepjes gemaakt met MAG-verenigingen



2 bestuursvergaderingen bijgewoond

7 bestuursleden (van verschillende verenigingen) begeleid richting passende (gratis) opleidingen die bijdragen aan de kwaliteit van de betreffende verenigingen;



3 verenigingen zijn een individueel traject gestart met een (door de MAG-regisseur aangedragen) sportprofessional.



3 thema-avonden georganiseerd voor de MAG-verenigingen: 1 over jeugd (in samenwerking met GO! voor jeugd en Team Jeugdwerk van De Driemaster), 1 over de mogelijkheden van het Sportakkoord en 1 over het werven en behouden van leden en vrijwilligers.

¹ De enquête is ingevuld door 35 verenigingen.

WAT BETEKENT DIT?

MAG-AANVRAGEN:

De visie, het doel en de mogelijkheden van de MAG-regeling worden steeds bekender bij verenigingen in Kaag en Braassem. Het aantal MAG-aanvragen neemt toe. Dankzij de MAG weten verenigingen beter welke mogelijkheden zij hebben en welke richting zij op willen. Onze ondersteuning draagt dus bij aan het benutten, versterken en faciliteren van de kracht van de samenleving.

MAG-ONDERSTEUNING:

Kijkend naar de inzet van de MAG-regisseur, de toenemende tevredenheid van de verenigingen over de inzet van De Driemaster en het toenemend aantal MAG-aanvragen, concluderen we in 2022 ruimschoots hebben voldaan aan het gestelde doel: 'Het erop afgaan en bieden van passende ondersteuning voor verenigingen bij hun vraagstukken, o.a. zodat zij de basis (kunnen) blijven voor het creëren en vergroten van het sociale netwerk.'

HOE GAAN WE VERDER?

MAG-AANVRAGEN:

MAG-aanvragen die een bijdrage leveren aan de sociale cohesie in Kaag en Braassem, willen we ook in 2023 zoveel mogelijk de ruimte geven. Als de aanvraag niet voldoet aan de voorwaarden, zal de MAG-regisseur kijken of de aanvraag bij een ander fonds of subsidieregeling ingediend kan worden. Dit

is ook noodzakelijk omdat het MAG-budget voor het tweede halfjaar van 2022 eigenlijk al iets te krap was.

MAG-ONDERSTEUNING:

We gaan verder met zowel individuele als collectieve ondersteuning van de MAG-verenigingen. Net als afgelopen jaar willen we veel energie steken in het matchen van vraag en aanbod en het verbinden van organisaties en contactpersonen. Er staan alweer verschillende opleidingen voor de ontwikkeling van de vereniging op de planning, evenals 2 interessante thema-avonden.

DE ACADEMIE RESULTAAT 2022

Het plaatsen van het aanbod van workshops en trainingen op het platform van De Academie is pas in de tweede helft van 2022 weer echt op gang gekomen. Alleen al op het thema jeugd waren er 10 cursussen/workshops te vinden voor verenigingen en inwoners van Kaag en Braassem. Ook de thema-avonden voor de verenigingen en eigen trainingen en workshops van De Driemaster stonden op het programma van De Academie. Al deze trainingen zijn georganiseerd op basis van de vraag.

WAT BETEKENT DIT?

De Academie is weer nieuw leven ingeblazen en het programma is uitgebreid. Dat de

trainingen vraaggericht zijn ontstaan, betekent dat de medewerkers van De Driemaster goed hebben geluisterd naar de (behoeftes van) de inwoners van Kaag en Braassem. We hebben hiermee een bijdrage geleverd aan het doel van 'Het benutten, versterken en faciliteren van de kracht van de samenleving, o.a. door het bieden van ruimte voor inwonersinitiatieven.'

HOE GAAN WE VERDER?

We willen het programma van De Academie beter vindbaar laten zijn voor alle inwoners en organisaties van Kaag en Braassem. Dit gaan we o.a. doen door op de nieuwe vrijwilligerswebsite (www.vrijwilligerskb.nl) naar De Academie te verwijzen en vice versa. Het programma van De Academie wordt uitgebreid met informatie over activiteiten van alle verenigingen en stichtingen in Kaag en Braassem.

De Driemaster gaat intensiever samenwerken met de Bibliotheek Rijn en Venen door het activiteiten- en trainingsprogramma van de bibliotheek op De Academie te plaatsen. Hetzelfde geldt voor het cursus- en trainingsaanbod van GO! voor jeugd en Tom in de buurt.

VRIJWILLIGERSMANAGEMENT

RESULTAAT 2022

Een greep uit de activiteiten in 2022:

- Een geheel nieuwe vrijwilligerswebsite ge-

bouwd: www.vrijwilligerskb.nl. Hierop kunnen alle verenigingen en organisaties een oproep plaatsen als ze een vrijwilligersvacature hebben en inwoners kunnen er zoeken naar vrijwilligerswerk. Daarnaast wordt ook het programma van De Academie op deze website gepubliceerd. De website gaat begin 2023 de lucht in.

- Intakegesprekken gevoerd met nieuwe vrijwilligers. Dit doen we ook namens onze partners zoals Tom in de buurt. De vrijwilliger wordt gematcht met de best passende plek/organisatie.
- Thema-avond georganiseerd over het werven en behouden van vrijwilligers voor de 40 aanwezige verenigingen en stichtingen uit heel Kaag en Braassem.
- 7 vrijwilligers van verenigingen gestimuleerd deel te nemen aan opleidingen die (onder andere) de professionalisering van hun eigen vrijwilligersbeleid ten doel hadden.
- Burgemeester Astrid Heijstee-Bolt heeft op verzoek van De Driemaster alle vrijwilligers van Kaag en Braassem bedankt voor hun inzet d.m.v. een videoboodschap.

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE DE DRIEMASTER:

We hebben binnen De Driemaster een interne werkgroep vrijwilligers opgericht voor betere onderlinge afstemming tussen beleid en activiteiten. De werkgroep bestaat momenteel uit 6 Driemaster-collega's uit verschillende teams.

We hebben informatie en ideeën uitgewisseld over de manier waarop we als verschillende teams met onze vrijwilligers omgaan. We hebben gezamenlijk gewerkt aan het waarderen van onze vrijwilligers door een leuke en zinvolle goodiebag samen te stellen. Deze hebben we op en rond 7 december (Nationale Vrijwilligersdag) uitgereikt aan alle vrijwilligers die bij of via De Driemaster actief zijn. Verder hebben we plannen gemaakt voor NL Doet 2023.

BEGELEIDING VRIJWILLIGERS T.B.V. OEKRAÏENSE VLUCHTELINGEN IN HET OOG:

In de eerste week van maart 2022 werden 80 Oekraïense vluchtelingen gehuisvest in het voormalige Rabobankgebouw Het Oog in Roelofarendsveen. Aan het eind van 2022 waren dat er nog 65. De Driemaster is coördinator en aanspreekpunt van de vrijwilligers. We begonnen met een aantal van ruim 50 vrijwilligers en dit zij er inmiddels nog zo'n 25; zij vormen samen een stabiele en hechte groep. Bewoners en vrijwilligers ontvingen maandelijks onze

tweetalige nieuwsbrief met daarin actualiteiten en verhalen.

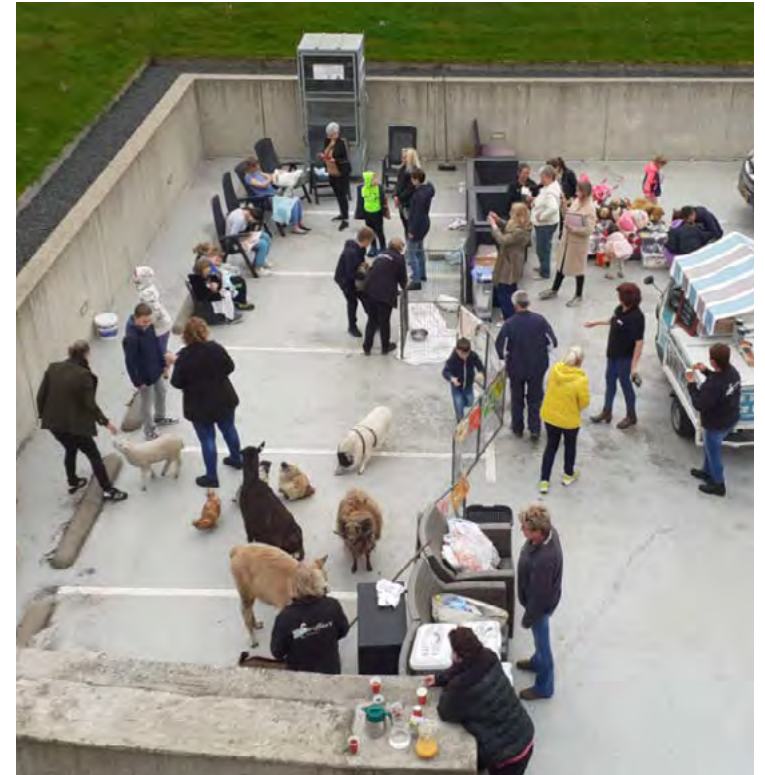
De coördinator heeft de vrijwilligers ondersteund door veelvuldig aanwezig te zijn op de locatie. Zo konden vrijwilligers gemakkelijk bij haar terecht voor vragen en andere zaken. De vrijwilligers hebben aangegeven dit belangrijk te vinden. Ook zijn er regelmatig overlegmomenten geweest met de hele groep vrijwilligers.

WAT BETEKENT DIT?

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE KAAG EN BRAASSEM:

We hebben een start gemaakt met het invullen van onze rol als vrijwilligerscoördinator voor onze partnerorganisaties in het sociaal domein. Het bevalt ons en de partners goed om de intake van nieuwe vrijwilligers door De Driemaster te laten doen en de vrijwilliger vervolgens te matchen aan de organisatie/vacature die het beste lijkt te passen. Hiermee hebben we een bijdrage geleverd aan het doel van het bieden van passende ondersteuning voor ver-





enigingen en organisaties in Kaag en Braassem en aan het benutten, versterken en faciliteren van de kracht van de samenleving.

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE DE DRIEMASTER:

We hebben het afgelopen half jaar veel geleerd van elkaars aanpak en denkwijze m.b.t. de begeleiding, werving en waardering van vrijwilligers. Hierdoor zijn we beter in staat vrijwilligers (nog) beter te ondersteunen en faciliteren.

BEGELEIDING VRIJWILLIGERS T.B.V. OEKRAÏENSE VLUCHTELINGEN IN HET OOG:

De vrijwilligers zijn een belangrijk onderdeel van de opvang. Door hen te ondersteunen en te begeleiden hebben we een bijdrage geleverd aan het doel van 'Het benutten, versterken en faciliteren van de kracht van de samenleving.'

HOE GAAN WE VERDER?

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE KAAG EN BRAASSEM:

De samenwerking met ketenpartners voor het werven en plaatsen van vrijwilligers, wordt in de toekomst uitgebreid naar zoveel mogelijk verenigingen, organisaties en ondernemers in Kaag en Braassem. Hiermee willen we bewerkstelligen dat vrijwilligers werk gaan doen dat zo goed mogelijk past bij hun talenten en interesses. Dit maakt dat ze gemotiveerder zijn en hun vrijwilligerswerk met plezier doen. De nieuwe vrijwilligerswebsite en De Academie worden hierbij ingezet als instrument om vraag en aanbod zo goed mogelijk op elkaar aan te laten sluiten.

VRIJWILLIGERSCOÖRDINATIE DE DRIEMASTER:

De Werkgroep Vrijwilligers gaat in 2023 o.a. aan de slag met het organiseren van een NL Doet activiteit.

BEGELEIDING VRIJWILLIGERS T.B.V. OEKRAÏENSE VLUCHTELINGEN IN HET OOG:

De Driemaster zal ook het komend jaar betrokken blijven bij de opvang van de Oekraïense vluchtelingen. De verwachting is dat zij tot juli 2023 op de locatie Het Oog mogen verblijven. De Driemaster zal daarna waarschijnlijk ook betrokken blijven en hulp bieden waar nodig. De vrijwilligers zullen zich blijven inzetten zoals in 2022. Zij willen o.a. een taalcafé organiseren voor de bewoners van Het Oog. Voor kinderen die willen sporten gaan we een aanvraag doen bij het Jeugdfonds Sport & Cultuur. De Driemaster heeft vanaf de start verbinding gezocht met andere opvang zoals Woubrugge, Heembouw en particuliere opvang. In 2023 zullen wij dit blijven doen.



ACTIVITEITEN VAN VRIJWILLIGERS IN HET OOG:

Samen met onze vrijwilligers hebben we veel activiteiten en uitstapjes voor de bewoners van Het Oog georganiseerd: van bezoeken aan de Keukenhof en een kaasboerderij tot creatieve workshops, het maken van kerststukjes, een kerstdiner, een dansavond en nog veel meer. De vluchtelingen zijn door de vrijwilligers actief betrokken bij het uitvoeren van de activiteiten. De vrijwilligers regelden giften om de activiteiten mogelijk te maken. Daarnaast zorgden ze voor inzameling van kleding en spullen, regelden ze sponsors voor o.a. muziekles, repareerden ze fietsen en deden andere (technische) klusjes. De 6 vrijwillige tolken assisteerden bij het vertalen van documenten, gingen mee naar een ziekenhuis-, dokters- of tandartsafpraak, hielpen met vertalen bij calamiteiten, afspraken met GGD, Vluchtelingenwerk, wijkagenten etc. Daarnaast heeft Sagènn op ons verzoek een serie taallessen gegeven en hebben we taalmaatjes geworven voor de Oekraïners die daar behoefte aan hadden.

1.2 MANTELZORG EN OUDEREN

DOEL - Mantelzorgers krijgen de ondersteuning en/of verlichting van zorg die zij nodig hebben om – op eigen wijze – de mantelzorg te kunnen (blijven) bieden. Deze ondersteuning of verlichting bieden we op een manier die past bij hun leven en leeftijd en bij de toenemende intensiteit, duur en complexiteit van mantelzorg.

BESTENDIGEN EN VERSTERKEN VAN MANTELZORGONDERSTEUNING RESULTAAT 2022

We hebben maandelijks activiteiten georganiseerd voor mantelzorgers in Kaag en Braassem. In de eerste helft van het jaar hadden veel activiteiten een lage opkomst. In de tweede helft van het jaar hadden vooral de activiteiten in het kader van de Dag van de Mantelzorg een hoge opkomst.

Afgelopen jaar is de individuele mantelzorg ondergebracht bij Tom in de buurt. De Driemaster is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten voor mantelzorgers. We hebben onze samenwerking met Tom in de buurt geïntensiveerd, doel hiervan is o.a. ons aanbod voor mantelzorgers breder bekend maken. Deze samenwerking vraagt de nodige inzet en tijdsinvestering van de medewerkers. Voor de inwoners van Kaag en Braassem blijft het on-

duidelijk bij welke organisatie ze terecht kunnen voor mantelzorgondersteuning.

Een greep uit de activiteiten die we hebben georganiseerd:

- Bijeenkomsten Ontmoetingscentrum Dementie (OCD):
- Vanuit de ouderenadviseur is ondersteuning geboden bij de gespreksgroepen voor de mantelzorgers van mensen met dementie. Deze bijeenkomsten, waar gemiddeld 6 à 8 mantelzorgers komen, worden georganiseerd in samenwerking met de activiteitenbegeleiders van het OCD. Ze werden afwisselend gehouden in De Hof van Alkemade in Roelofarendsveen en De Ontmoeting in Leimuiden.
- Theateravond in november (ter gelegenheid van De Dag van de Mantelzorger): De theateravond werd bezocht door bijna 60 mantelzorgers. Naar aanleiding van de avond hebben 15 gasten zich aangemeld als mantelzorger.
- Creatieve middag op 10 november in het Schoolhuis in Rijnsaterwoude (ter gelegenheid van De Dag van de Mantelzorger):
- Ook de creatieve middag werd goed bezocht en positief beoordeeld.
- Bezoek palingrokerij:
- Eerste helft 2022: 2 deelnemers; tweede helft 2022: 12 deelnemers.
- Training 'De Kunst van het Zorgen en Loslaten', bestaande uit 5 avonden en gestart

THEATERAVOND

De theateravond was een groot succes. Burgemeester Astrid Heijstee-Bolt opende de avond en sprak haar dank en lof uit naar mantelzorgers. Ze werden in de watten gelegd met koffie, gebak en allerlei lekkere hapjes en genoten zichtbaar van de verbinding, ontmoeting en ontspannen sfeer op deze avond. De mantelzorgers ontvingen aan het einde van de avond een goodiebag met wat leuke en lekkere producten en informatie over het aanbod voor mantelzorgers in 2023. Zowel bij de voorbereiding als bij de organisatie kregen we ondersteuning van Tom in de buurt.



op 11 oktober 2022. De training is een samenwerking van Buurtzorg, WIJdezorg, Activite en De Driemaster. Elke avond verzorgde een ander duo de training. De Driemaster en WIJdezorg verzorgden de tweede trainingsavond waarbij we met 13 mantelzorgers stilstonden bij ziekte (van de patiënt) versus Positieve Gezondheid (van de mantelzorgers).

VRIJWILLIGERS VERVANGENDE MANTELZORG (VVM)



“Dankzij een luisterend oor ervaar ik weer kleur in mijn leven.”

Rouwen is iets dat je niet in je eentje hoeft te doen. Verlies kun je delen.

Verliesbegeleiding bij partnerverlies
De Driemaster start in september een LOTGENOTENGROEP voor het delen van verdriet en de verwerking van het verlies van een partner.

Begeleiding
Onder deskundige begeleiding van:
• Rietje Bentvelsen, ouderendadviseur De Driemaster
• Mieke van der Meer, vrijwilliger Steun en Verlies
We ontmoeten elkaar gedurende zes bijeenkomsten.

Waar en wanneer
Deze lotgenotengroep start op dinsdagmiddag 6 september 2022 van 14.00 tot 16.00 uur in De Spreng in Oude Wetering. Aanmelding en/of informatie:
r.bentvelsen@dedriemaster.nu
06 51103212

* Na aanmelding volgt een kennismaking om te bekijken of deze groep op dit moment een passende en geschikte vorm van ondersteuning is.

DE DRIEMASTER
Wetenschappelijk onderzoek naar de impact van vrijwilligers op de kwaliteit van de zorg

CURSUS VOOR MANTELZORGERS: 'DE KUNST VAN HET ZORGEN EN LOSLATEN'.
START SEPTEMBER 2022

VEEL PRAKTISCHE TIPS!

BUURTZORG

DE DRIEMASTER
Wetenschappelijk onderzoek naar de impact van vrijwilligers op de kwaliteit van de zorg

wijdezorg

Kaag en Braßesem

WAT BETEKENT DIT?

Mede dankzij de theateravond en de inzet van VVM kunnen we concluderen dat we zeker een bijdrage hebben geleverd aan het doel: het ondersteunen van mantelzorgers zodat zij in staat worden gesteld de mantelzorg te blijven bieden.

We zien echter ook dat onze activiteiten niet altijd meer aansluiten bij 'het leven en leeftijd van de mantelzorger'.¹ De opkomst bij activiteiten die we voor mantelzorgers organiseren is nog altijd relatief lager dan voorgaande jaren. Koffiebijeenkomsten trokken gemakkelijk 10 tot 15 deelnemers en vóór de coronaperiode hebben we nog nooit een bijeenkomst hoeven annuleren wegens te weinig aanmeldingen. De theateravond en creatieve middag, beide georganiseerd in het kader van de Dag (week) van de Mantelzorg, vormden qua bezoekersaantallen een positieve uitzondering. De mantelzorgers hebben hier de kracht van de ontmoeting en verbinding met elkaar mogen ervaren. Kijkend naar ons programma van afgelopen jaar en de bijbehorende opkomst, concluderen we dat de behoefte van de

1 Verwijzing naar het doel uit de opdracht voor de mantelzorgondersteuning.

mantelzorger niet gericht is op koffiemomenten, maar meer op creatief bezig zijn en/of ontspanning. We gaan ons activiteitenprogramma dan ook aanpassen.

HOE GAAN WE VERDER?

Zoals hierboven aangegeven gaan we onze programmering aanpassen aan de behoefte van de mantelzorgers. Meer creatieve workshops en activiteiten die gericht zijn op ontspanning. Voor de al geplande bijeenkomsten in 2023 hebben we al meerdere aanmeldingen. Ook de OCD-bijeenkomsten zijn voor heel 2023 al ingepland. Verder willen we onze samenwerking met onze partners verder voortzetten en waar mogelijk uitbreiden.

AFGELAST WEGENS TE WEINIG AANMELDINGEN: Boottocht, koffieochtend, fietstocht, mantelzorgwandeling.

Mantelzorgers geven aan minder behoefte te hebben aan koffiebijeenkomsten (praatgroep). Hun voorkeur gaat tegenwoordig meer uit naar een (laagdrempelige) creatieve invulling en echt ontspannen momenten.

JONGE MANTELZORGERS

RESULTAAT 2022

We hebben geprobeerd activiteiten te organiseren in de Week van de Jonge Mantelzorger, maar hebben uiteindelijk alles afgelast

vanwege gebrek aan belangstelling.

We hebben in de Week van de Jonge Mantelzorger aan meer dan 25 jonge mantelzorgers, een presentje en kaartje gebracht.

In het tweede halfjaar hebben we samen met de jonge mantelzorgers 2 activiteiten gedaan: een jumphall bezocht en een spelletjesavond gehouden. Daarnaast zijn we een-op-een met de jonge mantelzorgers gaan wandelen, om elkaar beter te leren kennen.

WAT BETEKENT DIT?

Door de komst van een nieuwe jeugdwerker zijn de banden met de jonge mantelzorgers een stuk warmer geworden in de tweede helft van 2022. Ook de belangstelling voor (groeps)activiteiten is toegenomen. De jonge mantelzorgers gaven aan behoefte te hebben aan een activiteit en waren blij met de 2 inmiddels georganiseerde activiteiten. Net als bij de activiteiten voor de volwassen mantelzorgers is het belangrijk dat we onze opdracht – ‘Het geven van verlichting of ondersteuning aan mantelzorgers op een manier die past bij hun leven en leeftijd’ – scherp in het vizier houden. We vragen de jonge mantelzorgers dan ook regelmatig waar ze behoefte aan hebben en passen onze activiteiten daarop aan.

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan maandelijks een activiteit organiseren voor de jonge mantelzorgers. Daarnaast

gaan we wekelijks contact onderhouden; via verschillende (sociale media) kanalen en face-to-face. We zoeken hierbij ook de samenwerking met Tom in de buurt.

Net als voor het covidtijdperk bezoekt het team Jeugdwerk jaarlijks de basisscholen (groep 8). Hierbij nemen zij direct de gelegenheid te baat om de term ‘jonge mantelzorgers’ onder de aandacht te brengen en een flyer achter te laten.

We zouden graag willen dat professionals jonge mantelzorgers beter kunnen signaleren en kunnen verwijzen. We hebben plannen om in samenwerking met de organisatie MantelzorgNL hiervoor een bijeenkomst te organiseren.

CLIENTONDERSTEUNING OUDEREN

RESULTAAT 2022

In 2022 heeft de ouderenadviseur 21 casussen gestart en liepen nog 6 casussen door vanuit 2021. Vaak is een casus een verwijzing van de huisarts voor Welzijn op recept.

De hulpvragen van de casussen hadden betrekking op begeleiding bij eenzaamheid, actief willen zijn, mentaal welbevinden, zingeving, het ouder worden en mantelzorg. Er wordt gebruik gemaakt van de methodiek van Positieve Gezondheid.

Dit jaar heeft de ouderenadviseur 114 korte contacten geregistreerd. De meeste ouderen

worden kortdurend door de ouderenadviseur ondersteund met advies en informatie.

Hier ligt de focus op informatie en advies met betrekking tot het ouder worden en actief willen blijven, maar ook op vervoer en woonomgeving, huisvesting, geldzaken en regelgeving, gezondheid en zorg.

Totaal heeft de ouderenadviseur dit jaar met 135 unieke personen contact gehad en begeleid. Na de coronaperiode waren veel ouderen in eerste instantie terughoudend om zich weer aan te melden voor groepsactiviteiten en clubs. In de loop van 2022 is de vraag naar individuele ondersteuning of informatie en advies van de ouderenadviseur weer toegenomen.

CASUSSEN VERSUS KORTE CONTACTEN:

In 2022 startte de Driemaster met een nieuw registratiesysteem. Ook de ouderenadviseur van De Spil werkt nu met dit systeem van RegiCare. In dit systeem wordt een onderscheid gemaakt tussen casussen en contacten.

Casussen zijn trajecten met een langere duur en een complexe hulpvraag.

Daarnaast bestaan de korte contacten. Deze hulpvragen zijn vaak van kortere duur met een enkelvoudige vraag.

Begin oktober is veel aandacht gegeneerd voor de week tegen eenzaamheid. In deze week staat ontmoeten en verbinden centraal want aanpakken van eenzaamheid begint met in contact komen. In deze week zijn alle ontmoetingsactiviteiten extra onder de aandacht gebracht en zijn er op verschillende locaties ontmoetingsbijeenkomsten georganiseerd. Waar mogelijk gaven we bij bestaande activiteiten extra aandacht aan het thema.

WAT BETEKENT DIT?

Onze activiteiten m.b.t. cliëntondersteuning ouderen zijn altijd lastig te linken aan een concreet onderdeel in onze opdracht. We hebben er de afgelopen jaren voor gekozen deze taak in het jaarverslag te scharen onder het thema mantelzorgers. Er bestaat immers best wat overlap tussen de vragen van ouderen – zij zijn soms mantelzorger en vragen soms om ondersteuning hierbij – maar ouderen komen natuurlijk met veel méér vragen. De nadruk ligt op hulpvragen rondom ouder worden en eenzaamheid en we merken dat de vraag naar individuele ondersteuning door de ouderenadviseur toeneemt. We hebben o.a. de opdracht om inwoners een voldoende groot sociaal netwerk te bieden waar ze – waar nodig – op terug kunnen vallen. Met de inzet van onze ouderenadviseur zetten we ons actief in om sociaal isolement en eenzaamheid (van ouderen) te voorkomen of verminderen.

HOE GAAN WE VERDER?

De vraag naar individuele cliëntondersteuning van ouderen neemt toe.

Zowel de verwijzingen Welzijn op recept, als de korte contacten groeien. In 2023 zal in kaart gebracht moet worden hoe hier mee om te gaan.

SIGNALERENDE HUISBEZOeken 80+

RESULTAAT 2022

Geboortjaar 1940 en 1941 afgerond; gestart met geboortjaar 1942, hiervoor zijn 168 uitnodigingen verstuurd en er zijn 44 huisbezoeken gedaan. Hiervan hadden 6 mensen een hulpvraag die de ouderenadviseur zelf heeft opgepakt.

In heel 2022 zijn er totaal 18 vrijwilligers op pad geweest voor de huisbezoeken. Daarvan zijn er 5 vrijwilligers nieuw gestart in 2022. Een aantal vrijwilligers is zelf op leeftijd en stopte eind van het jaar met het vrijwilligerswerk.

WAT BETEKENT DIT?

Doordat we in 2022 de mensen uit 1940, 1941 en 1942 een welzijnsbezoek aangeboden hebben, is de achterstand die in coronatijd was ontstaan, helemaal ingehaald. Er is afname van interesse in welzijnshuisbezoeken. Respons schommelt momenteel rond de 50%.

Met onze inzet ondersteunen we inwoners die zich in een (sociaal) kwetsbare positie bevinden – in dit

geval zelfstandig wonende ouderen – tijdig passende ondersteuning gegeven.¹

Inwoners die zich in een (sociaal) kwetsbare positie bevinden zoals mensen met dementie, met psychische problemen, verstandelijke beperking, laaggeletterdheid of financiële problematiek, hebben een volwaardige plek binnen de samenleving en krijgen tijdig passende ondersteuning vanuit hun eigen netwerk en waar nodig van professionals.

HOE GAAN WE VERDER?

In 2023 krijgen de mensen die geboren zijn in 1943 en in dit jaar 80 jaar zullen worden, een uitnodiging voor het welzijnsbezoek.

Er wordt gezocht naar nieuwe geschikte vrijwilligers voor het afnemen van een vraaggesprek.

ROUW- EN VERLIESGROEP

RESULTAAT 2022

De tweede lotgenotengroep voor het delen van rouw en verlies is in september 2022 gestart. Deze keer waren de bijeenkomsten alleen voor mensen met partnerverlies. Totaal 9 weduwen

en weduwnaars hebben aan 5 bijeenkomsten deelgenomen. Zij hebben met elkaar ervaringen gedeeld over wat het betekent om je partner te verliezen. In januari is de terugkombijeenkomst en sluiten we deze lotgenotengroep rouw en verlies af.

Deze groep werd begeleid door de ouderenadviseur met ondersteuning van een deskundige vrijwilliger.

WAT BETEKENT DIT?

De deelnemers gaven aan dat zij de nodige steun bij elkaar hebben gevonden.

Mensen geven na de zomer pas aan te willen deelnemen waardoor het lang onzeker was of de groep zou starten. Het werkt beter met een homogene groep (alleen partnerverlies en niet ook verlies van een kind) bij het delen van verlieservaringen.

Inwoners die hun partner zijn verloren kunnen zich erg eenzaam voelen. Met de rouw- en verliesgroep leveren we een bijdrage aan het voorkomen of verminderen van eenzaamheid of sociaal isolement.²

HOE GAAN WE VERDER?

Eind september 2023 organiseren we een nieuwe lotgenotengroep voor senioren met betrekking tot rouw en verlies.

ALZHEIMER CAFÉ

RESULTAAT 2022

In 2022 hebben we 4 Alzheimercafés gehouden. (vanwege covid is er in januari geen bijeenkomst georganiseerd.)

21 maart "Zo lang mogelijk thuis wonen" 13 deelnemers
23 mei "Ondersteuning voor client en mantelzorgers" 24 deelnemers
19 september : 'Wegwijs in Zorgland': 24 deelnemers
21 november: Levenstestament: 25 deelnemers

WAT BETEKENT DIT?

Het Alzheimer Café voorziet duidelijk in een behoefte. Het Alzheimer Café maakt dementie en alles wat daarbij komt kijken voor mantelzorgers en de mensen met dementie, bespreekbaar. Hiermee hebben we een bijdrage geleverd aan het verbreken van het stigma rondom de geestelijke gezondheid.

1 De volledige doelstelling m.b.t. de kwetsbare inwoner luidt als volgt: 'Inwoners die zich in een (sociaal) kwetsbare positie bevinden zoals mensen met dementie, met psychische problemen, verstandelijke beperking, laaggeletterdheid of financiële problematiek, hebben een volwaardige plek binnen de samenleving en krijgen tijdig passende ondersteuning vanuit hun eigen netwerk en waar nodig van professionals.'

2 Doel behorend bij Preventie.

HOE GAAN WE VERDER?

De werkgroep Alzheimer Café bestaat momenteel uit een afgevaardigde vanuit de thuiszorgorganisatie Activite, Buurtzorg en WJZdeZorg. De coördinatie ligt momenteel bij de ouderenadviseur van De Driemaster. In 2023 proberen we wederom iemand van Tom in de buurt in de werkgroep te laten aansluiten.

Het programma van het Alzheimer Café loopt tot juni 2023. In het komende halfjaar gaat de werkgroep Kaag en Braassem samen met de werkgroep Nieuwkoop, het programma samenstellen voor 2023-2024. We streven naar een gevarieerd aanbod van onderwerpen en gastsprekers.

VERBINDEN VAN SOCIAAL EN MEDISCH DOMEIN/ ZORG EN WELZIJN

RESULTAAT 2022

Toename van frequentie en kracht van verbindingen tussen beide domeinen, onder andere door actieve deelname aan:

- Wijsamenwerkingsverband Kaag en Braassem Samen Gezond
- CONNECT - bijeenkomsten
- Trainingen en bijeenkomsten Positieve Gezondheid (worden domein overstijgend aangeboden).
- Beheren van een app in het kader van Positieve Gezondheid

- Oriënterende gesprekken over een pilot van Zorg en Zekerheid waarbij de huisarts wekelijks een patiënt doorstuurt naar Welzijn op recept.

En verder:

Als het plan voor de herinrichting van Sportpad in Roelofarendsveen doorgang krijgt, kan deze locatie bij uitstek een plek worden waar kwetsbare inwoners de kans krijgen zich te ontwikkelen op alle gebieden: fysiek, sociaal en psychisch. De Driemaster is aangesloten bij de werkgroep voor de herinrichting van het Sportpad om samen met het Sportbedrijf Kaag en Braassem, de verschillende (sport)verenigingen en de gemeente Kaag en Braassem tot een organisatie en aanpak te komen waarin dit allemaal een plaats kan krijgen. De Driemaster neemt Tom in de buurt en GO! voor jeugd hier ook in mee zodat zij ook met hun doelgroep hier meerwaarde van kunnen gaan ondervinden.

WAT BETEKENT DIT?

Het gaat erom dat de kwetsbare personen/groepen op een prettige en laagdrempelige manier de weg naar het Sportpad weten te vinden. Daarom worden er verschillende routes en manieren bedacht hoe we dit kunnen bewerkstelligen. Hierdoor verkrijgen inwoners in een (sociaal) kwetsbare positie een volwaardige plek binnen de samenleving.

HOE GAAN WE VERDER?

Komende maanden zal duidelijker worden hoe deze plannen vorm gaan krijgen.

De samenwerking en de gemeenschappelijke visie hierin vormen een uitstekende basis om er gezamenlijk iets moois van te gaan maken.



WORKSHOP 'IK POSITIEF GEZOND!'

Heb jij al eens van Positieve Gezondheid gehoord?

Hoe gezond jij je voelt heeft niet alleen met jouw lichaam te maken. Het heeft met veel meer te maken. Of je lekker in je vel zit, fysiek gezond bent, leuke kennissen hebt om dingen mee te doen, of je je zorgen maakt om iets, bijvoorbeeld geldzaken of een relatie. Positieve gezondheid is het gedachtegoed dat jou helpt om op een nieuwe, verfrissende manier naar jouw hele totaalplaatje te kijken. Dat noemen we dus Positieve Gezondheid. Positieve Gezondheid focust op wat je wél hebt en kunt en wat jij belangrijk vindt in je leven. Daarom bieden wij deze workshop aan om je kennis te laten maken met deze manier van denken.

Wat kun je verwachten?

In de workshop motiveren we jou om het gedachtegoed van Positieve Gezondheid eigen te maken en ga je met andere deelnemers écht aan de slag. Onze trainer, Wendy Nederend, zorgt mede met jou voor een veilige, fijne sfeer.

Wanneer
14 november 9.30 - 12.00 uur

Wat levert het je op?

- Je leert over het gedachtegoed Positieve Gezondheid
- Je weet beter wat het voor jou kan betekenen
- Je gaat aan de slag met tools zoals 'Het Spinnenweb' die je helpen het gedachtegoed toe te passen
- Je leert nieuwe mensen kennen (samenstelling in kleine groepjes)
- Je doet inspiratie en nieuwe ideeën op

Voor wie is de workshop?

Voor iedereen die meer wilt weten van Positieve Gezondheid en die nieuwsgierig is naar zijn of haar eigen gezondheid.

LOCATIE: Het Oog

Het Oog 1, Roelofarendsveen
Incl. pauze en koffie en thee.
De trainer is Wendy Nederend

Aanmelden kan via:

w.nederend@dedriemaster.nu
of bel naar 0172 427544
Deze workshop is gratis.*

* Deze workshop is erg geriefd en onze plekken zijn zo vol. Daarom vragen wij bij annulering na 48 uur vantevoren een vergoeding van 10 euro.



CONNECT 19 MEI

15.00 - 17.00 uur

Thema EENZAAMHEID Wat kunnen wij samen doen tegen eenzaamheid in Kaag en Braassem?

Bedoeld voor Alle organisaties in Kaag en Braassem die op de een of andere manier in contact komen met de inwoners (jeugd, jongeren, volwassenen, ouderen) die te maken hebben met eenzaamheid.

Spreker Judith Jansen, Procesbegeleider Eén tegen eenzaamheid
Kijk ook op www.movisie.nl

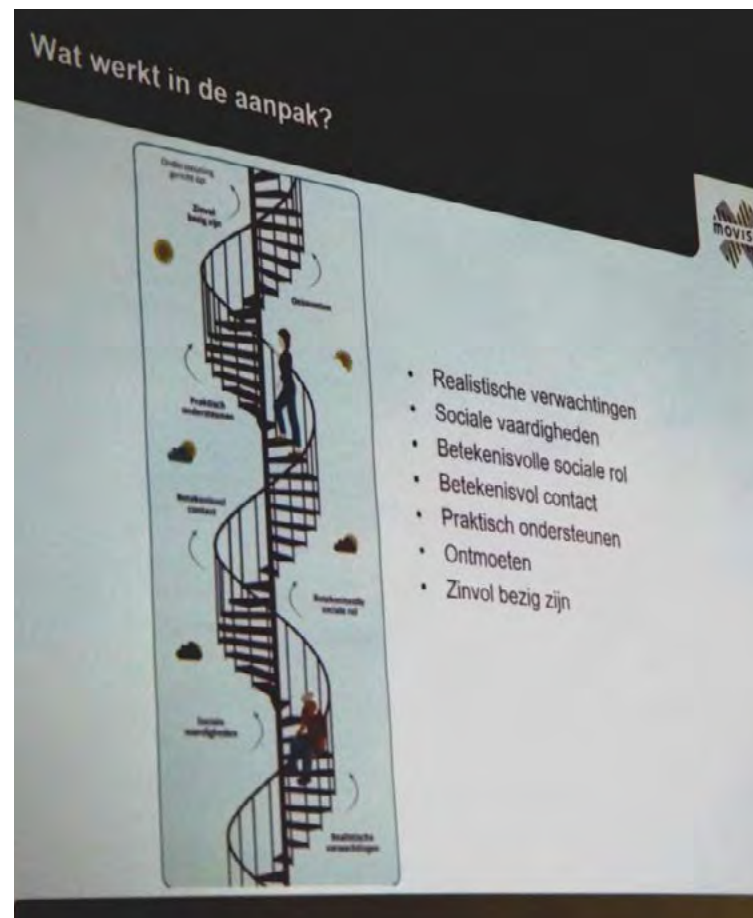
Wat gaan we doen

Luisteren naar een introductie van Judith. Daarna gaan we in groepen met elkaar een aantal vragen over eenzaamheid bespreken. Daaruit volgt een conclusie en aanzet van een actieplan.

RSVP 12 mei info@dedriemaster.nu



**Het Schoolhuis
Herenweg 26
Rijnsaterwoude**



2. GEZONDHEID

2.1 GEZONDE LEEFSTIJL

DOELEN

Inwoners van alle leeftijden hebben een gezonde en actieve leefstijl. We zetten in op:

- het minimaal stabiel houden van het aantal inwoners dat aan de beweegnorm voldoet;
- een afname van het aantal volwassenen dat rookt;
- een afname van het aantal jongeren dat begint met roken;
- een toename van het aantal kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met
- een gezond gewicht (afname van ongezond gewicht; problematisch onder- en overgewicht).

- een afname van het aantal volwassenen dat te veel drinkt;
- een afname van het aantal jongeren dat (te veel) drinkt;
- een afname van het drugsgebruik onder jongeren en volwassenen.

LOKALE PREVENTIEAANPAK

RESULTAAT 2022

Start/uitvoering van de volgende programma's m.b.v. middelen uit de lokale Preventieaanpak:

- KERNgezond Fit en Fruitig – pilotproject van de IKC voor een gezonde leefstijl op school én kinderopvang. Het ging om extra subsidie bovenop de landelijke subsidie. De subsidie van de Preventieaanpak was gericht op realiseren van een sluitende lijn tussen kinderopvang en onderwijs, d.w.z. zorgen dat beide hetzelfde beleid

hanteren.

- Het project is uitgevoerd op 2 locaties. De opbrengst van dit project is een infographic waarin het beleid en de acties van het IKC rondom gezonde leefstijl is vastgelegd.
- Superfitkids (werken aan gezond gewicht voor kinderen van 4-12 jaar): Met de subsidie van de lokale Preventieaanpak is extra beweegaanbod voor de deelnemers van deze groep gerealiseerd. In 2022 zijn er 2 groepen Superfitkids gestart. Vooraf was ingezet op 4 groepen waarbij ervan werd uitgegaan dat met name de JGZ een rol zou kunnen spelen in de werving van deelnemers. De na-effecten van corona en personeelstekorten betekenden helaas dat de JGZ daarin niet de rol kon spelen die we beoogd hadden. Toch is het gelukt om 2 groepen vol te krijgen, zowel de deelnemers als de ouders van de deelnemers waren tevreden over de trainingen en de dingen die ze geleerd hebben.
- Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI): Volwassenen werken aan het duurzaam in stand houden van een gezondere

leefstijl. Met de preventiegelden is een extra beweegaanbod gefinancierd. Het werven, motiveren en betrokken houden van de deelnemers voor de GLI was bij de start van de GLI enigszins moeizaam, de verwachtingen van de deelnemers kwamen niet helemaal overeen met wat de GLI inhoudt. Inmiddels wordt hier in de toeleiding en intakegesprekken beter op ingegaan waardoor dit soepeler is gaan lopen.

Het beweeggedeelte van de GLI bleek een groot succes, deelnemers geven aan dat zij samen bewegen en het gezamenlijk kopje koffie daarna ervaren als heel gezellig en motiverend; dit willen ze graag voortzetten. De deelnemers geven ook aan dat zij de afwisseling in het beweegaanbod aantrekkelijk vinden, zij menen die afwisseling bij de sportvereniging niet te vinden en zouden liever bij dit beweegaanbod blijven.

- Rookvrije Sportclub: Het Sportbedrijf heeft onderzoek gedaan naar welke verenigingen in de gemeente nog niet rookvrij zijn. Naar aanleiding hiervan is besloten een bedrag van € 5000 vrij te maken om in te zetten voor een rookvrije sportvereniging. Een specialistische partij (onderaannemer van de GGD) is hiervoor in de arm genomen en is gestart met het benaderen van alle nog niet rookvrije verenigingen en clubs.

WAT BETEKENT DIT?

We hebben de middelen uit de Lokale Preventieaanpak zo breed en efficiënt ingezet om inwoners van Kaag en Braasem te stimuleren en ondersteunen bij een gezonde en actieve leefstijl. Onze inzet betrof de volgende onderdelen:

- het minimaal stabiel houden van het aantal inwoners dat aan de beweegnorm voldoet;
- een afname van het aantal volwassenen dat rookt;
- een afname van het aantal jongeren dat begint met roken;
- een toename van het aantal kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met een gezond gewicht (afname van ongezond gewicht; problematisch onder- en overgewicht).

HOE GAAN WE VERDER?

- KERNgezond Fit en Fruitig: Is afgerond en kan zelfstandig verder. Waar nodig speelt De Driemaster een rol in de verbinding leggen tussen Fit en Fruitig en de scholen, maar dat is tot dusver niet nodig geweest.
- Superfitkids: In 2023 zetten we Superfitkids nog even door. De werving van deelnemers lijkt moeizaam te gaan maar nu de JGZ weer op sterkte begint te komen, hopen we dat de werving en verwijzing mogelijk soepeler verlopen dan in 2022.
- Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI): Het huidige GLI- beweegaanbod krijgt een permanent karakter: de beweeggroep blijft verbonden aan de GLI, maar de begeleiding

en facilitering komt bij Het Sportbedrijf te liggen. Een van de sportcoaches neemt de begeleiding van de groep - samenstellen beweegaanbod, uitvoeren én het gezamenlijke kopje koffie- over van de huidige uitvoerder van de beweegmix. Op termijn zal deze groep waarschijnlijk een vaste doelgroep binnen Het Sportbedrijf worden. Daarnaast hebben we plannen om intensiever te gaan samenwerken met apothekers. Medicijngebruik kan namelijk veel invloed hebben op de resultaten, bijvoorbeeld op de mate waarin een deelnemer daadwerkelijk gewicht kan verliezen of de mate waarin een deelnemer mee kan doen aan oefeningen tijdens het bewegen.

- Rookvrije Sportclub: In mei 2023 staat er een eindevaluatie gepland: we verwachten dus dat het project tegen die tijd is afgerond. Organisaties krijgen een advies op maat mee. In de verdere toekomst zou dan, in samenwerking met de GGD, gekeken kunnen worden naar de combinatie van alcohol en verenigingen.

LOKAAL SPORTAKKOORD

RESULTAAT 2022S

In de stuurgroep Sportakkoord werken medewerkers van het Sportbedrijf, de gemeente, een vertegenwoordiger van de verenigingen en van De Driemaster samen aan twee belangrijke pijlers:

- Het bijdragen aan een sportiever klimaat bij



de organisaties

- Het vergroten van de inclusiviteit bij de organisaties

Voorbeelden van gestarte projecten zijn:

- De pilot 'Bewegen en meedoen'.
- Het project 'Start Up!' i.s.m. InBalance (volwassenen werken aan een vitalere leefstijl). In juni heeft De Driemaster een workshop Positieve Gezondheid verzorgd voor de deelnemers van dit project.
- Aanschaf van schuiftafeltennistafels door de tafeltennisvereniging Play Fair.
- Ouderenvoetbal
- Het aanschaffen van een basketbalkorf voor een basisschool
- En vele andere kleine initiatieven en projecten.

Daarnaast hebben we een informatieavond gehouden om de regelingen van het Sportakkoord (en eventueel andere fondsen en subsidies) onder de aandacht te brengen van clubs en verenigingen in Kaag en Braassem.

WAT BETEKENT DIT?

We hebben vrijwel het volledige budget van € 65000 uitgegeven aan de ondersteuning en uitvoering van tal van initiatieven van verenigingen. Zij hebben hierdoor een belangrijke maatschappelijke bijdrage geleverd. Eind 2022 hebben we nieuwe aanvragen voor een bijdrage uit het Sportakkoord (tijdelijk) moeten afwijzen omdat we nog geen zicht hebben op de precieze kaders en budgetten waaraan we ons in 2023 moeten houden. Kortom: begin 2022 was er te veel geld en waren er te weinig ideeën van de clubs. Nu is

er te weinig geld en komen de clubs met 'te veel' ideeën.

HOE GAAN WE VERDER?

Natuurlijk kunnen er nooit 'te veel' goede maatschappelijke ideeën en projecten zijn waarmee zowel de club als de omgeving gediend zijn. Daarom gaat De Driemaster in afwachting van de toekomstige regelingen actief met de clubs meekijken naar mogelijke andere subsidies en fondsen. In maart 2023 staat een themabijeenkomst gepland over hoe clubs gebruik kunnen maken van verschillende subsidieregelingen en fondsen. Daarnaast wil De Driemaster clubs met gelijksoortige ideeën en dromen met elkaar verbinden zodat de krachten – ook op financieel vlak – kunnen worden gebundeld.

VALPREVENTIE

RESULTAAT 2022

In het najaar organiseerde De Driemaster samen met de STIWO's (Stichtingen Welzijn Ouderen) drie cursussen Valpreventie voor senioren in Kaag en Braassem: 1 in Roelofarendsveen, 1 in Hoogmade en 1 in Leimuiden. Een fysiotherapeut gaf 8 lessen om valincidenten te voorkomen. Tijdens de laatste les vertelde de ouderenadviseur over het sportaanbod in de gemeente.

Er hebben totaal 35 senioren meegedaan.

In Roelofarendsveen was zoveel belangstelling dat er mensen op de wachtlijst staan.

In Leimuiden en Hoogmade waren de cursussen niet vol.

De valpreventie is in 2022 gefinancierd vanuit de lokale Preventieaanpak.

WAT BETEKENT DIT?

Het is voor iedereen belangrijk om regelmatig te bewegen. Op latere leeftijd neemt de balans van mensen af. Naast training van spieren en het uithoudingsvermogen hebben senioren juist veel aan een cursus valpreventie om ongelukken te voorkomen. Daarnaast hebben zij extra stimulering nodig om door te gaan met sport en bewegen. We hebben een bijdrage geleverd aan een gezonde leefstijl en de beweegnorm.



HOE GAAN WE VERDER?

In 2023 wordt bekeken of de valpreventie voor senioren opnieuw aangeboden kan worden vanuit de lokale Preventieaanpak.

Gezien de wachtlijst in Roelofarendsveen zullen de eerste lessen daar gaan starten.

BEWEGEN VOOR JONGEREN

RESULTAAT 2022

De Driemaster (team Jeugdwerk) heeft samen de sportcoaches van Het Sportbedrijf een naschools- en vakantieaanbod sporten en bewegen voor jongeren uitgevoerd.

Voorbeelden hiervan zijn:

- 2 x zaalvoetbaltoernooi in De Tweesprong (respectievelijk 60 en 90 deelnemers)
- Squid game in De Tweesprong (35 deelnemers)
- Indoor paintballen in Aalsmeer (50 deelnemers - vervoer: fiets!)

- indoor lasergamen (30 deelnemers)
- Kanoën (15 deelnemers)
- 'Hunted' in samenwerking met de gemeente en politie (75 deelnemers)
- Wekelijks sporten met een klein groepje 'probleemjongeren'.
- We hebben voorbereidingen getroffen voor het uitvoeren van de MQ scan.

MQ-SCAN

Deze scan geeft inzicht in motorische vaardigheden van kinderen op basisscholen.

Scholen kunnen met de resultaten van de MQ-scan per kind, per klas of schoolbreed zien hoe de motorische ontwikkeling ervoor staat en eventueel gericht werken aan verbetering.

Het Sportbedrijf krijgt een generiek overzicht van de resultaten en kan dit eventueel gebruiken om de dienstverlening te verbeteren.

De MQ-scan is dit najaar gestart op alle scholen in de gemeente Kaag en Braasem. Het is met name een samenwerking tussen de scholen en Het Sportbedrijf. De Driemaster heeft de verbinding gelegd tussen de scholen en Het Sportbedrijf om die samenwerking op te starten en eventueel te faciliteren, dit laatste is tot nu toe weinig nodig geweest.

WAT BETEKENT DIT?

Ondanks de krappe bezetting bij Jeugdwerk is het toch gelukt veel jongeren in beweging te krijgen. We dragen dus bij aan een gezonde en actieve leefstijl van (jonge) inwoners van Kaag en Braassem.

We merken nog steeds dat jongeren zelf nauwelijks met (realistische) ideeën komen voor (beweeg)activiteiten. Voetbal blijft onverminderd populair, daarom maken we daar altijd ruimte voor. Het sporten met de 'probleemjongeren' is op zoek van deze jongeren zelf. Daarnaast kunnen ze ook bij de boksschool terecht.

HOE GAAN WE VERDER?

In 2023 hebben we ook weer een uitgebreid sport- en beweegaanbod voor jongeren. Vooral in de vakantieperiodes. Er zijn mondelinge samenwerkingsafspraken gemaakt met de boksschool. Deze gaan we nog op papier zetten.

AANPAK MIDDELENGEBRUIK

RESULTAAT 2022

In samenwerking met De Brijder hebben we een voorlichtingsbijeenkomst voor professionals georganiseerd. Met 25 deelnemers uit verschillende organisaties en werkvelden was deze bijeenkomst een groot succes. Centraal stond welke middelen jongeren tegenwoordig veel gebruiken en welke nieuwe trends zichtbaar zijn in de maatschappij. Een tweede soortgelijke bijeenkomst voor clubs en sociëteiten waar veel jongeren komen, trok nauwelijks belangstelling, ondanks dat we hier veel publiciteit aan gegeven hadden. Verder hebben we, zoals gewoonlijk, het middelengebruik onder jongeren besproken tijdens het jeugdsoos-overleg en spreken we de jongeren aan op hun middelengebruik als de gelegenheid daartoe uitnodigt. Dit doen we op een laagdrempelige manier zonder oordeel. We proberen ze bewust te laten worden van het effect van middelenge-

bruik op de gezondheid op de langere termijn. Ook hebben we jongeren die willen stoppen (het gaat dan vaak om alcohol en drugs) motivatiegesprekken met de Brijder aangeboden.

WAT BETEKENT DIT?

Hoewel jongeren niet altijd zitten te wachten op gesprekken over hun middelengebruik, weten we dat het wel effect heeft. Veel jongeren hebben bij ons aangegeven dat ze gestopt zijn of hun gebruik geminderd hebben.

Zoals afgesproken in onze opdracht hebben we met bovenstaande activiteiten ingezet op:

- een afname van het aantal jongeren dat begint met roken;
- een afname van het aantal jongeren dat (te veel) drinkt;
- een afname van het drugsgebruik onder jongeren en volwassenen.

HOE GAAN WE VERDER?

De leeftijd waarop jongeren beginnen met het gebruik van middelen wordt steeds lager.

Bij de preventie gaan we ons steeds meer richten we op jongeren in groep 8. Zij vertrekken na de basisschool naar het voortgezet onderwijs, maar omdat we in Kaag en Braassem geen middelbare school meer hebben, lopen we de kans deze jongeren uit het oog te verliezen. Daarom proberen we bekend te raken bij jongeren in groep 8 en ze zoveel mogelijk te betrekken bij onze activiteiten en jeugdsociëteiten.



2.2 PREVENTIE EN EENZAAMHEIDSBESTRIJDING

DOEL

Een toename van goede geestelijke gezondheid:

Aandacht voor goede geestelijke gezondheid als basis voor gezondheid.

Het vroegtijdig signaleren van depressiviteit en andere psychische klachten en het oppakken van deze signalen met lokale partners.

Inwoners hebben een voldoende sociaal netwerk, waar ze - waar nodig - op terug kunnen vallen. We zetten ons in om sociaal isolement en eenzaamheid te voorkomen of verminderen.

POSITIEVE GEZONDHEID

RESULTAAT 2022

De Driemaster vervult een voortrekkersrol in het onder de aandacht brengen van gedachtegoed van Positieve Gezondheid. De gemeente Kaag en Braassem is mede door onze inzet een voorbeeldgemeente geworden waarin er vanuit verschillende hoeken uit de samenleving wordt samengewerkt en ingezet op Positieve Gezondheid.

Voorbeelden van activiteiten in 2022:

- Het (mede) ondertekenen van de Alliantie Positieve Gezondheid ZuidHollandNoord met de gemeente Kaag en Braassem.

- Winterwandeling voor professionals met lunch;
- Training Positieve Gezondheid aan 12 professionals uit medisch en sociaal domein;
- Het organiseren van een medewerkersavond Positieve Gezondheid voor 120 professionals uit het medische en sociaal domein. Dit hebben we gedaan in samenwerking met het Wijksamenwerkingsverband.
- In juli was Kaag & Braassem gastgemeente voor een werkbezoek van Alles is Gezondheid en het Institute for Positive Health (IPH). Directeur Karen van Ruiten van IPH ontving een delegatie van het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en ook een afgevaardigde van Zorg en Zekerheid en Machteld Huber waren bij het bezoek aanwezig. Tijdens het bezoek werd praktijkervaring gedeeld.
- Workshop Ik & Positief Gezond voor de inwoners van Kaag en Braassem. 8 deelnemers.
- Ambassadeursbijeenkomst Positieve Gezondheid Kaag en Braassem. 28 professionals aanwezig. Er ontstonden diverse ideeën die direct werden opgepakt zoals dat de deelnemers van de Gecombineerde Leefstijlinterventie (GLI) voortaan via 'het andere gesprek' de intake kregen. Ook kwam herhaaldelijk naar voren dat Positieve Gezondheid bij de nieuwe bibliotheek een rol moest krijgen.
- Afgelopen halfjaar is er in de groepsapp van de ambassadeurs Positieve Gezond-

heid van alles gedeeld rondom dit thema. Mooi om te zien dat andere disciplines ook filmpjes of nieuwsbrieven delen rondom dit thema. Inmiddels telt deze groep 62 enthousiaste deelnemers.

WAT BETEKENT DIT?

Bij het uitrollen van het gedachtegoed van Positieve Gezondheid hebben we samengewerkt met vele partijen zoals het Wijksamenwerkingsverband, huisartsen, woningcorporaties en de organisatie de Blauwe Zone.

Werken met Positieve Gezondheid vraagt om continue bijsturen, kansen benutten, en meebewegen met behoeften die er zijn. Werken vanuit de vraag: 'Wat zou je willen?', het draagvlak organisch laten groeien... Dat is de kracht van werken vanuit Positieve Gezondheid. En deze beweging is in de gemeente Kaag en Braassem mede dankzij de inzet van De Driemaster krachtig aanwezig.

We krijgen steeds vaker terug van inwoners dat ze het Spinnenweb al eerder hebben ingevuld bij bijvoorbeeld diëtiste of fysiotherapeut. Dit vinden we een mooie ontwikkeling, al willen we er wel voor waken dat het niet als afvinklijstje wordt gebruikt. Het is juist de combinatie van zelfreflectie en het voeren van 'Het andere gesprek' dat maakt dat mensen vanuit hun intrinsieke motivatie in beweging komen.



HET EFFECT VAN DE TRAINING POSITIEVE GEZONDHEID IN KAAG EN BRAASSEM

Professionals geven aan dat ze elkaar na de training veel beter hebben leren kennen. Ze verwijzen gemakkelijker naar ons door omdat ze weten wat we doen en wie we zijn.

Tijdens elke training zijn er 'ahaa-momentjes' omdat professionals uit het zorgdomein niet wisten van het aanbod in het sociaal domein. Zo wisten apothekers bijvoorbeeld niet dat wij welzijnshuisbezoeken afleggen bij 80-jarigen. Apothekers zouden graag meer contact willen krijgen met deze doelgroep. Dat kan nu vrij eenvoudig gerealiseerd worden door onderlinge samenwerking.

HOE GAAN WE VERDER?

Een goede implementatie van Positieve Gezondheid is een proces van meerdere jaren. Provincie Limburg, die landelijk koploper is, geeft aan dat er rekening gehouden moet worden met 3 x 3 jaar; 3 jaar voor elk afzonderlijke fase. Het is goed om onderscheid te maken tussen deze verschillende fases:

1. Kennismaking & inspiratie in de organisatie en daarbuiten.

2. Proces van implementeren.
3. Verankeren van Positieve Gezondheid in de organisatie.

Binnen Kaag en Braassem zijn we bezig met fase 2 en 3. Fase 1 komt ook nog voor, vooral bij nieuwe medewerkers.

FASE 1

We blijven nieuwe medewerkers en geïnteresseerde inwoners workshops en trainingen aanbieden waardoor ze kunnen kennismaken met het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Om te kunnen voldoen aan de grote vraag, is het opleiden van een extra trainer een must.

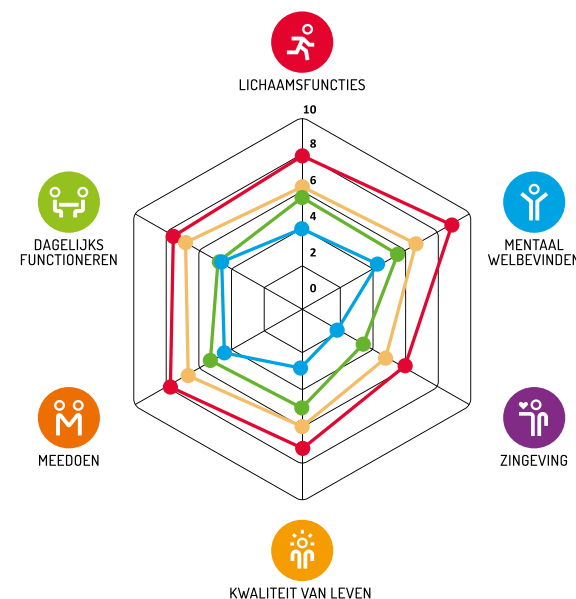
FASE 2:

Komend jaar staan er weer 2 trainingen gepland om domein overstijgend professionals te trainen in het gedachtegoed. De eerste training in het voorjaar zit al vol. Verder staan er alweer heel veel activiteiten, trainingen en bijeenkomsten gepland voor heel 2023. Zo willen we o.a. met Bibliotheek Rijn en Venen gaan samenwerken om het gedachtegoed van Positieve Gezondheid op een laagdrempelige manier toegankelijk te maken voor de inwoners van Kaag en Braassem.

FASE 3:

De Driemaster zou graag een programmamaker Positieve Gezondheid in dienst willen nemen. Deze zou een adviserende, ondersteunende,

verbindende en innovatieve rol kunnen vervullen op het gebied van Positieve Gezondheid. Regionaal vragen partners onze expertise en willen leren van onze ervaringen. Met de inzet van een programmamaker Positieve Gezondheid kan de gemeente Kaag en Braassem de koploperpositie op het gebied van Positieve Gezondheid kunnen behouden en verstevigen.



WELZIJN OP RECEPT

RESULTAAT 2022

In 2022 hebben we 70 aanmeldingen gekregen voor Welzijn op recept. Dingen die opvallend zijn dat de leeftijd van de aanmelders iets afneemt: steeds meer 40+ers melden zich bij Welzijn op recept. Verder neemt het aantal ge-

sprekken af van 6 à 7 per traject tot 2 à 3 per traject. Dit heeft te maken met de ervaring van de medewerkers van Welzijn op recept.

WAT BETEKENT DIT?

Welzijn op recept draagt bij aan het voorkomen of verminderen van sociaal isolement en eenzaamheid. We zetten ons in om inwoners in een (sociaal) kwetsbare positie een volwaardige plek binnen de samenleving te geven en we bieden tijdig passende ondersteuning.

HOE GAAN WE VERDER?

In 2023 willen we de verwijzingen voor Welzijn op recept verder doen toenemen. We hebben de ruimte in ons team om meer verwijzingen aan te pakken. We hebben korte lijntjes met huisartsenpraktijken en fysiotherapie en kunnen zo Positieve Gezondheid goed onder de aandacht brengen en houden.

De Driemaster is vorig jaar benaderd door het Landelijk kennisnetwerk Welzijn op Recept om mee te doen aan een "koplopergroep" voor Welzijn op Recept waarbij een huisartspraktijk (Praktijk de Linden in Leimuiden) tenminste 1 doorverwijzing per huisarts per week zal gaan aanmelden. Naar schatting komen er dan ongeveer 200 aanmeldingen op jaarbasis naar Welzijn op Recept tegenover nu gemiddeld 65 aanmeldingen.

De financiering van deze uitbreiding evenals de doelgroep en de behoefte zijn nog niet bekend. Dat maakt het nu inzetten op het verstevigen en uitbreiden van het aanbod in deze dorpskern een uitdaging. We gaan komende periode structureel het gesprek aan met gemeente en huisarts om gezamenlijk deze uitdaging aan te gaan. Uiteindelijk hoopt Zorg en Zekerheid en Kennisnetwerk Wor dat de koplopergroep ook andere Welzijn op Recept teams inspireert om Welzijn op Recept beter en vaker te gaan voorschrijven. We werken dus mee aan een regionale beweging.

Met de koplopergroep in het werkgebied van Zorg en Zekerheid wil Reos, Kennisnetwerk Wor en Zorg en Zekerheid een leergemeenschap gaan vormen.

Daarnaast werken we mee aan het vormgeven van een masterplan Welzijn op Recept op gemeentebreed niveau via de "koplopergemeenten". Zorg & Zekerheid wil middels het masterplan structureel er aan bijdragen dat Welzijn op Recept onderdeel wordt van de dagelijkse praktijk van iedere huisarts (die dit wil), welzijnsorganisatie en gemeente in haar werkgebied en is bereid om hier ook extra in te investeren. Dit zoveel als mogelijk in gelijkwaardigheid met alle gemeenten.

WELZIJN OP RECEPT VOOR JONGEREN

RESULTAAT 2022

In 2022 zijn er 3 nieuwe aanmeldingen geweest. Dit het resultaat van de gesprekken en evaluaties met de huisartsen. De jeugdwerkers van De Driemaster voeren ook veel individuele gesprekken met jongeren buiten Welzijn op recept om.

WAT BETEKENT DIT?

De wachtlijsten bij o.a. GO! voor jeugd voor jongeren met problemen zijn lang. Het team jeugdwerk van De Driemaster probeert door individuele gesprekken met jongeren (zowel via Welzijn op recept voor jongeren als informeel) een vangnet te vormen voor deze jongeren die tussen wal en schip vallen. Met deze gesprekken dragen we bij aan het voorkomen of verminderen van sociaal isolement en eenzaamheid. We zetten ons in om jongeren in een (sociaal) kwetsbare positie een volwaardige plek binnen de samenleving te geven en we proberen tijdig passende ondersteuning te bieden.

HOE GAAN WE VERDER?

We hebben afgesproken ook de komende jaren regelmatig aan te sluiten bij vergaderingen van huisartsen en POH's om Welzijn op recept voor jongeren op de kaart te krijgen/houden. Daarnaast gaan we door met het promoten van Welzijn op recept voor jongeren via social media en platforms die jongeren aanspreken zodat zij

zelf bij hun huisarts om een verwijzing kunnen vragen.

Graag zouden in de toekomst méér willen betekenen voor jongeren die op de wachtlijst staan voor professionele hulpverlening. We hopen in de nieuwe opdracht een JongerenPlus project te mogen starten.

MAATJESPROJECT

RESULTAAT 2022

GO! voor jeugd heeft nog steeds en flinke wachtlijst. Kinderen met net iets minder zware problematiek (bv moeite met de vechtscheiding van de ouders, moeite met het opbouwen van sociale contacten en een negatief zelfbeeld) worden naar ons doorverwezen en aan een maatje gekoppeld. Kind en maatje doen eens per week samen een leuke of gezellige activiteit. Zo ontstaan er op een laagdrempelige manier vaak goede gesprekken.

In het eerste halfjaar van 2022 hebben we de pilot gedraaid met 2 maatjes voor 6 kinderen tot 12 jaar en een projectplan gemaakt. Na deze succesvolle pilot zijn we daadwerkelijk met het Maatjesproject gestart onder de naam 'Bijdehand'. We hebben tot nu toe 15 kinderen gekoppeld aan 5 maatjes. De maatjes zijn eerste- of tweedejaars studenten van de Hbo-opleidingen Social Work. Zij vervullen hiermee hun stage.

NEEM JIJ EEN JONGERE BIJDEHAND?



**WIE
WAT**

**Met kinderen / jongeren
Gezelschap, erop uit, leuke
dingen ondernemen, maatje
Regio Kaag en Braassem
Overal, kan ook thuis
1 keer in de week**

**WAAR
LOCATIE
TIJD**



ALS MAATJE BIED JIJ POSITIVITEIT!

**DOOR AANDACHT TE GEVEN KUN JE DE KINDEREN
EN JONGEREN ÉCHT VERDER HELPEN ONTWIKKELEN.**

**Lijkt dit je wat? Of wil je meer informatie?
Vraag naar de flyer Bijdehand.**



Of app/bel/mail met Jurjen Lind

06 380 722 69

j.lind@dedriemaster.nu

dedriemaster.nu



de driemaster kaag en braassem
vrijwilligerswerk
jeugdwerkkaagbraassem

dedriemaster
jeugdwerkkaagbraassem/

volg ons!



Kerstvakantie planning jongerenwerk 2022/2023			
DQ 15 dec	Kerstcakejes maken Girls Only 17:30-19:00 Hang-out	15-14 jaar	
VR 16 dec	Kerstdiner De Hang-out 18:00-22:00 Hang-out	12+	
DQ 22 dec	Kerstfilm Girls Only 17:30-19:00 Hang-out	15-14 jaar	
VR 23 dec	Kerstfilm De Hang-out 15:00-22:00 Hang-out	12+	
ZH 31 dec	Jaarafsluiting De Hang-out 14:00-19:00 Hang-out	12+	
			Word Graffiti Woensdag 15:00-17:00 Scherpe
			Spelletjesmiddag Girls Only 17:30-19:00 Hang-out
			Warme choc De Jip 17:30-19:00 Reclameavond
			Nieuwjaarsreceptie De Hang-out 15:00-22:00 Hang-out



WAT BETEKENT DIT?

Net als bij Welzijn op recept voor jongeren dragen we met het Maatjesproject bij aan het voorkomen of verminderen van sociaal isolement en eenzaamheid. We zetten ons in om jongeren in een (sociaal) kwetsbare positie een volwaardige plek binnen de samenleving te geven en we proberen tijdig passende ondersteuning te bieden.

HOE GAAN WE VERDER?

We willen in 2023 tussen de 20 en 30 kinderen/jongeren met lichte (eenzaamheid) problematiek koppelen aan maatjes. We blijven samenwerken met GO! voor jeugd en de schoolpedagogen om aanmeldingen binnen te krijgen. Daarnaast zal er geëvalueerd worden met ouders en kinderen/jongeren om het project te verbeteren waar nodig.

SOCIAAL NETWERK VOOR KWETSBARE DOELGROEPEN

RESULTAAT 2022

We zijn in 2022 gestart met het samenstellen van een netwerk van sleutelfiguren in alle kernen van Kaag en Braassem. Deze sleutelfiguren houden contact met de buurtbewoners via een WhatsAppgroepje. Deze netwerken/WhatsAppgroepjes zijn gestaag gegroeid. De sleutelfiguren kunnen een bijdrage leveren aan de sociale vraagstukken van inwoners. Daarom blijven we veel energie steken in het onderhouden en aansturen van deze netwerken. Daarnaast nemen we als Driemaster ook deel aan de Werkgroep kwetsbare ouderen van het Wijsamenwerkingsverband.

WAT BETEKENT DIT?

Door de WhatsAppgroepen kunnen er meer activiteiten en personen met elkaar gematcht

worden. Ook kunnen we het bestaande aanbod van clubjes en activiteiten op deze manier kenbaar maken aan de inwoners van het dorp. Kwetsbare en eenzame mensen daarop laten aansluiten is het hoofddoel. Hiermee dragen we bij aan het doel om inwoners die zich in een (sociaal) kwetsbare positie bevinden, een volwaardige plek binnen de samenleving en passende ondersteuning vanuit hun eigen netwerk te bieden.

HOE GAAN WE VERDER?

Komend halfjaar worden de WhatsAppgroepen per dorp verder uitgebreid. Dit is deels de verantwoordelijkheid van de sleutelfiguren in de WhatsAppgroepen. Naarmate er meer gebruik gemaakt wordt van de WhatsAppgroepen, zal het onderling contact van buurtbewoners groeien en zullen meer (kwetsbare) inwoners zich verbonden gaan voelen met hun buurt en burens.

3. OPGROEIEN

3.1 OPVOED- EN OPGROEIONDERSTEUNING

DOEL

Het voorkomen, vroegsignaleren en het duurzaam aanpakken van huiselijk geweld en kindermishandeling;

- het verminderen van vermoeidheid en stress bij jongeren (gezondheidsmonitor GGD)
- het voorkomen van en begeleiden bij conflictscheidingen;
- inwoners en professionals herkennen en erkennen tijdig (beginnende) problemen en handelen hiernaar.

HUISELIJK GEWELD

RESULTAAT 2022

Binnen het team van De Driemaster zijn meerdere mensen geschoold in het signaleren van huiselijk geweld. Tijdens de casuïstiekbespre-

kingen van de verschillende subteams heeft het thema huiselijk geweld altijd de aandacht. Wat betreft de samenwerking met onze partnerorganisaties constateren we dat er onvoldoende afstemming is tussen De Driemaster (aandachtfunctionaris HG), GO! voor jeugd (vertrouwenspersoon HG) en Kwadraad (crisisdienst HG) op het gebied van omgang met huiselijk geweld.

WAT BETEKENT DIT?

Kijkend naar de opdracht – ‘Het voorkomen, vroeg- signaleren en het duurzaam aanpakken van huiselijk geweld en kindermishandeling’, en ‘Inwoners en professionals herkennen en erkennen tijdig (beginnende) problemen en handelen hiernaar’, kunnen we concluderen dat we als professionals goed handelen bij signalen van huiselijk geweld, maar dat er nog veel te verbeteren valt om te zorgen dat ook inwoners en semi-professionals de weg weten als zij signalen ontvangen van huiselijk geweld in hun omgeving.

Voor professionals geldt de ‘meldcode huiselijk geweld’: professionals weten zodoende welke stappen zij moeten zetten bij (vermoedens van) huiselijk geweld. Maar voor het signaleren van mogelijk huiselijk geweld door inwoners – denk bijvoorbeeld aan bu-

ren of sportcoaches - zou het helpen als er een duidelijke rol- en taakverdeling zou zijn tussen de aandachtfunctionaris, de vertrouwenspersoon en de crisisdienst (respectievelijk De Driemaster, GO! voor jeugd en Kwadraad). Dan kan ook naar inwoners worden gecommuniceerd wie zij moeten bellen voor welk signaal en wat deze persoon voor hen kan doen.

HOE GAAN WE VERDER?

De Driemaster neemt het initiatief om in 2023 werkafspraken op het gebied van huiselijk geweld te maken met GO! voor jeugd en Kwadraad.

CONFLICTSCHEIDINGEN

RESULTAAT 2022

De Relatiehelpdesk is vanwege de nieuwe aanbesteding verschoven naar Tom in de buurt. De helpdesk is verder gegaan onder de naam ‘Wegwijs in relaties en scheiding’. De medewerkers van De Driemaster hebben een signalerende functie op het gebied van conflictscheidingen. Zij verwijzen hun cliënten indien nodig naar het maandelijks inloopspreekuur. Het is prettig dat een van de medewerkers van de Relatiehelpdesk bij zowel Tom in de buurt als De Driemaster werkt.

Zij attendeert de Driemastercollega's maandelijks op het spreekuur en geeft ons advies en informatie.

WAT BETEKENT DIT?

Om te voldoen aan onze opdracht – 'Het voorkomen van en begeleiden bij conflictscheidingen' zetten we in op een goede samenwerking met Tom in de buurt en het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG). Deze samenwerking verloopt goed: we hebben korte lijntjes met elkaar en vullen elkaar aan waar nodig. Bij signalen van conflictscheidingen verwijzen we naar het inloopsprekuren en vragen we waar nodig advies van onze partners.

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan op dezelfde manier verder en steken energie in het onderhouden van de goede samenwerking.

KANSRIJKE START

RESULTAAT 2022

Na veel ontwikkelwerk is het programma Kansrijke Start vrijwel compleet en zijn we gestart met de bijeenkomsten voor aanstaande ouders. Kansrijke Start is een samenwerkingsverband van de Jeugdgezondheidszorg (JGZ), de verloskundige en een maatschappelijk werker. Het programma bestaat uit een carrousel van voorlichtingsbijeenkomsten voor

aanstaande ouders. Tijdens de bijeenkomsten wordt aandacht besteed aan onderwerpen zoals leefstijl, gezondheid, ouderschap en hechting en de combinatie ouderschap/partnerschap. De bijeenkomsten zijn gestart in november 2022 en lopen door in 2023. In 2022 zijn 6 bijeenkomsten gehouden.

WAT BETEKENT DIT?

Met de ontwikkeling en uitvoering van het programma Kansrijke Start zetten we in op preventie. We koppelen onze inzet aan de (sub)opdracht 'Inwoners en professionals herkennen en erkennen tijdig (beginnende) problemen en handelen hiernaar.'

Een belangrijk doel van het programma Kansrijke Start is om kwetsbare aanstaande ouders vroegtijdig in beeld te krijgen. Volgens is het de bedoeling dat deze ouders herkenning vinden bij elkaar en elkaar gaan ondersteunen. We hebben de onderwerpen van de voorlichtingsbijeenkomsten met zorg gekozen. Gezien de vele aanmeldingen (voor het programma van 2023) concluderen we dat we een goed programma hebben samengesteld.

HOE GAAN WE VERDER?

De bijeenkomsten zijn voor 2023 al gepland, een deel van de geplande bijeenkomsten zit al aan het maximum aantal aanmeldingen. In het komende jaar willen we onze werkwijze verder ontwikkelen en vastleggen. Daarnaast

willen we in de toekomst gaan samenwerken met (onder andere) kinderopvangorganisaties.

(H)ERKENNEN BEGINNENDE PROBLEMATIEK (BIJ JONGEREN)

RESULTAAT 2022

In 2022 hebben we jongerenbijeenkomsten op de volgende plekken gefaciliteerd:

Rijnsaterwoude: Een groep van gemiddeld 8 jongeren komt om de week bij elkaar in het Schoolhuis. We bieden de jongeren een gezellige plek waar ze een kaartje kunnen leggen en een praatje kunnen maken.

Woubrugge: Een groep van gemiddeld 15 jongeren komt om de week bij elkaar in de jeugdzolder van het Immanuel gebouw aan de Kerkstraat in Woubrugge. Samen met deze groep zijn we een werkgroep gestart om gezamenlijk een jongerenplek te realiseren waar ontmoeten en bewegen centraal staat.

Oude Wetering/Roelofarendsveen: De Hang-Out is wekelijks op vrijdag geopend van 15.00 tot 23.00 uur. In totaal komen er wekelijks tussen de 30 en 40 jongeren in verschillende leeftijdsgroepen. Dit varieert per week en de groep bestaat uit verschillende subgroepjes. De jeugdwerkers worden tijdens de buurthuismomenten ondersteund door 2 tot 3 vrijwilligers uit de doelgroep zelf. We



koken vaak samen met de jongeren. In de zomermaanden zetten we de camper regelmatig bij de verschillende locaties neer. Dit vergemakkelijkt het contact met de jongeren. Hoogmade: Een van de jeugdwerkers sport wekelijks met een groep jongeren uit Hoogmade. Deze groep van 10 tot 15 jongeren komt ook af en toe bij elkaar in de jeugdsociëteit De Brug.

PROJECT SKATEBAAN WOUBRUGGE

We hebben een aantal jongeren voor de werkgroep geselecteerd. Met hen werken we aan een ontwerp en inrichting van een skatebaanparkje. De jongeren uit Woubrugge vragen hier al jaren naar. In de werkgroep zitten ook mensen van de gemeente, een wijkagent en een lid van dorpsraad van Woubrugge. Inmiddels is het ontwerp klaar en de jongeren hebben dit zelf gepresenteerd aan de dorpsraad en de wethouder. De jongeren werken nu toe naar de eindpresentatie aan het College van Burgemeester en Wethouders. We hopen in 2023 een start te kunnen maken met de uitvoering van het plan.

Daarnaast voeren we de vaste onderdelen van het Jeugdwerk uit, zoals de wekelijkse bijeenkomsten van Girls Only, de cursus om het oppasdiploma te halen, het organiseren van leuke activiteiten en het communiceren met jongeren via de social media.

HUNTED

Op donderdag 28 juli '22 werd voor het eerst het toffe evenement 'hunted' gespeeld door ongeveer 75 jongeren uit de gemeente Kaag en Braassem. Samen met de politie, de gemeente, samenwerkingspartners en heel veel vrijwilligers heeft het jeugdwerk van de Driemaster dit georganiseerd. Na een aantal maanden voorbereiden en regelen hebben 75 jongeren en iedereen die heeft meegedaan/meegeholpen een superleuke dag gehad. De jongeren en de politie waren super fanatiek en wilde hoe dan ook winnen. Dit zorgde voor supergave beelden die terug te zien zijn in het filmpje dat is gemaakt. Het doel was om de kloof tussen de jongeren en de politie te verkleinen en de samenwerking tussen het jeugdwerk, de gemeente en de politie zichtbaar te maken. Dit was erg geslaagd omdat we afsloten met een grote BBQ en muziek. Hierdoor was er ruimte om na te praten met elkaar, ervaringen te delen en vooral te verbinden. Het plan is om dit in de zomer van 2023 weer te organiseren en dan in een andere dorpskern.

WAT BETEKENT DIT?

De Driemaster vindt het belangrijk dat jongeren (van 12 tot 18 jaar) in elke kern een eigen plek hebben om bij elkaar te komen en te ontspannen. Daarnaast helpt een eigen plek ons om een goed contact met de jongeren op te bouwen. Hierdoor kunnen we (beginnende) problematiek beter signaleren en op een laagdrempelige manier in gesprek gaan met de jongeren. Het opbouwen van een goed bezochte plek voor jongeren kost echter veel tijd en personele bezetting. We merken dat continuïteit erg belangrijk is voor het contact met de jongeren. Onze grote wens voor de jongeren is dat er buurthuizen gecreëerd worden in Kaag en Braassem, zodat jongeren dagelijks bij ons in en uit kunnen lopen. Door de verspreid liggende (kleine) kernen van Kaag en Braassem werken we slechts met kleine aantallen jongeren. Dit maakt het soms lastig om evenementen en bijeenkomsten te organiseren in elke kern.

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan een pilot draaien in Rijsaterwoude, Woubrugge en Oude Wetering/Roelofarendsveen waarbij we workshops gaan geven in groep 8 en we gaan zichtbaarder aanwezig zijn op scholen. We hopen hierdoor bekender te worden onder zowel de jongeren van groep 8 als ook bij hun ouders. We vinden het belangrijk dat met name deze doelgroep ons goed weet te vinden voor ac-



Hieronder nog een aantal reacties van onze jongeren:

‘Ik denk niet dat ik het ga redden’, zegt ze, half nahijgend. ‘Omdat ik niet heel snel ben en mijn conditie echt heel ruk is.’ Ondanks haar vermoeidheid vindt Karlijn de lokale variant van Hunted ‘superleuk’. Grijnzend: ‘Je mag nu legaal voor de politie wegrennen.’

‘Of het balen is dat ik twee keer ben gepakt? Ja, eigenlijk wel’, erkent hij na afloop. ‘Maar weet je, het maakt niet uit. We doen het voor de gezelligheid. Wat ik ervan heb geleerd, is dat ik meer moet opletten en meer aan mijn conditie moet werken.’ Dat laatste lukt hem echter niet. In totaal slagen slechts drie jongens erin om succesvol het parcours af te leggen.

De 18-jarige Gijs is het snelst en mag zich de winnaar noemen. Zijn strijdwijze is kort maar krachtig: ‘Rennen voor je leven.’ Ongeacht de uitkomst, heeft Jordy opvallend genoeg de druk als fijn ervaren. ‘Je moet om je heen blijven kijken en op je hoede zijn. Dat vind ik wel een lekker gevoel.’

‘Best vermoeiend’, noemt wijkagente Maaïke van Rijn het. Met een glimlach op haar gezicht vertelt ze tweemaal te zijn gevallen, maar beide keren wel een jonge ‘boef’ te hebben aangetikt. Ergens klinkt het een beetje gek: agenten die verklappen hoe je aan de ‘sterke arm der wet’ ontsnapt. ‘Ja, hè. Dat is wel zo. Maar het is echt een spel’, benadrukt de wijkagente.

tiviteiten, een praatje en zeker ook voor vragen. Daarnaast blijven we de huidige ontmoetingsgroepen draaien en ons inzetten voor een eigen plek voor jongeren in alle kernen van Kaag en Braassem.

In 2023 gaat Hunted plaats vinden in Leimuiden.

OUTREACHEND WERKEN

RESULTAAT 2022

Het outreachend werken is het afgelopen jaar op dezelfde wijze uit gevoerd als altijd. We zijn regelmatig op pad geweest, op zowel fiets, lopend en met de camper. We weten de meeste

ontmoetingsplekken van de jongeren te vinden. Bij meldingen van overlast proberen wij in de eerste instantie de betreffende groep op te zoeken om het gesprek aan te gaan en te kijken waar ze behoefte aan hebben. Vervolgens kijken we of we dit samen kunnen realiseren.

Er zijn het afgelopen jaar kleine incidenten tussen groepen jongeren geweest. Dit hebben we waar nodig bespreekbaar gemaakt met onze partners. Daarnaast zijn we ook met de jongeren zelf in gesprek gegaan en de rust is inmiddels weergekeerd.

Begin vorig jaar 2022 is De Driemaster in samen-

werking met de gemeente Kaag en Braassem een pilot begonnen om KPI's (Key Performance Indicators) in te voeren binnen het jongerenwerk. Dit is gedaan om ons werk meetbaar te maken en om de effectiviteit van onze inspanningen in de toekomst beter te kunnen beoordelen. De pilot is uitgevoerd door de jongerenwerkers.

In samenwerking met de gemeente zijn we gaan brainstormen en hebben we bepaald welke KPI's we zouden gebruiken. Dit zijn: ‘verbeterde sociale vaardigheden, verbeterde positieve sociale contacten, heeft zinvolle dagbesteding en positie verkregen in de samenleving’ geworden. En

onder deze KPI's vielen dan een aantal sub KPI's. Voordat we hiermee aan de slag gingen werd er eerst bepaald welke jongeren voldeden aan de bepaalde criteria om gescoord te worden binnen het punten systeem. De jongeren werden gescoord tussen de 1 en 3. Dit staat voor: 3: geen support nodig, 2: voor weinig support nodig en 1: voor veel support nodig.

WAT BETEKENT DIT?

Outreachend werken is en blijft een belangrijk onderdeel van ons werk. Het maakt dat we goed op de hoogte zijn van de problemen die in bepaalde wijken spelen. We zijn zichtbaar voor de jongeren, maar ook voor de buurtbewoners. Zo ontvangen we belangrijke signalen en kunnen we problemen soms voorkomen en vaak oplossen.

Tijdens het scoren van de jongeren ontstonden er hele interessante dialogen en discussies. Waarom scoren wij een jongeren een 2 en niet een 3? Er werd ingezoomd op ons werk, ons handelen, het gedrag van een jongeren en vooral de ontwikkeling en groei van een jongeren. Dit gaf heel veel inzichten, lessen en bijvangsten.

HOE GAAN WE VERDER?

We blijven het outreachend werk voortzetten omdat we hiermee investeren in een goede relatie met de jongeren. En natuurlijk blijven we investeren in de samenwerking met onze partners en zorgen dat we zichtbaar zijn voor jongeren en

buurtbewoners. Ook gaan we zeker door op de ingeslagen weg de effecten van ons werk meer inzichtelijk te maken door middel van KPI's.

MAATSCHAPPELIJKE DIENSTTIJD

RESULTAAT 2022

In 2022 hebben 2 leerlingen het (pilot)project van de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) succesvol afgerond en hebben hun weg gevonden naar werk en studie. Er zijn inmiddels weer 2 nieuwe trajecten gestart.

We zijn uitgenodigd door de Bloom Foundation in Leiden voor een netwerkbijeenkomst over de MDT in de regio Bollenstreek en Leiden. Hier hebben we kennisgemaakt met Studio Moio, een MDT-uitvoerder in de regio. We onderzoeken de samenwerkingsmogelijkheden voor de toekomst.

WAT BETEKENT DIT?

Met de MDT werken we aan de opdracht van het tijdig herkennen van (beginnende) problemen bij jongeren. We geven de jongeren de gelegenheid hun eigen talenten te ontdekken, werken aan het vergroten van hun zelfvertrouwen en begeleiden ze naar een nieuwe start.

HOE GAAN WE VERDER?

De huidige MDT-aanbieder kan niet altijd de continuïteit waarborgen. Daarom onderzoeken we andere mogelijkheden.

De Driemaster biedt de MDT aan voor jongen die de middelbare school vroegtijdig verlaten of niet weten wat voor vervolgopleiding zij moeten kiezen en daardoor vastlopen. Op veel middelbare scholen wordt de MDT daarnaast ook als vak aangeboden (voor alle leerlingen). De Driemaster staat in nauw contact met de leerplichtambtenaar en kan, indien nodig, tijdelijke ontheffing van de leerlicht aanvragen.

We hopen dat jongeren d.m.v. de MDT weer gemotiveerd raken om naar school te gaan en beter weten wat ze met hun toekomst willen doen.

3.2 ONDERWIJS EN KINDEROPVANG

DOEL:

Talenten van kinderen en risico's in de ontwikkeling van kinderen worden zo vroeg mogelijk gesignaleerd door aan te sluiten op en nauw samen te werken met het onderwijs en kinderopvang, waarbij het onderwijs en de kinderopvang hun eigen verantwoordelijkheid kunnen nemen.

IKC'S

RESULTAAT 2022

Binnen de IKC pilot Terdoes heeft de jeugdverpleegkundige maandelijkse spreekuren georganiseerd met verschillende thema's, maar deze trokken nauwelijks belangstelling. De afspraak was om de maandelijkse spreekuren rondom een thema 1 schooljaar uit te proberen en de gelegenheid te geven om te groeien. Er is geëxperimenteerd met het tijdstip van de bijeenkomsten en ouders mochten zelf de thema's kiezen. Desondanks is de belangstelling en deelname niet gegroeid. De spreekuren zijn daarom aan het

begin van het schooljaar '22/'23 niet opnieuw gestart. Momenteel zijn we aan het overleggen hoe we op een andere manier invulling kunnen geven aan de pilot.

Daarnaast is de Driemaster een actieve partner van het ketenoverleg onderwijs. De gemeente heeft de regie in dit overleg.

WAT BETEKENT DIT?

Onze inzet met betrekking tot de IKC's is gerelateerd aan de volgende opdracht: 'Talenten van kinderen en risico's in de ontwikkeling van kinderen worden zo vroeg mogelijk gesignaleerd door aan te sluiten op en nauw samen te werken met het onderwijs en kinderopvang, waarbij het onderwijs en de kinderopvang hun eigen verantwoordelijkheid kunnen nemen.' Wat betreft de spreekuren kunnen we concluderen dat dit onderdeel van de pilot niet is gelukt. Dat is jammer, maar ook als iets niet werkt, levert dat informatie op. Naar aanleiding van gesprekken met opvoeders uit Hoogmade denken we dat fysieke bijeenkomsten niet goed aansluiten bij de mogelijkheden en interesses van ouders.

Door actief deel te nemen aan het ketenoverleg onderwijs werken we nauw samen met het onderwijs en de kinderopvang. We ondersteunen het onderwijs en de kinderopvang bij het nemen van hun verantwoordelijkheid zodat kinderen zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen.

HOE GAAN WE VERDER?

Wat betreft de spreekuren gaan we terug naar

de tekentafel en bedenken een nieuw plan. Daarnaast blijven we actief deelnemen aan het ketenoverleg onderwijs.

VOOR- EN VROEGSCHOOLSE EDUCATIE (VVE)

RESULTAAT 2022

De Driemaster is penvoerder voor de VVE, maar de kinderopvangorganisaties voeren de VVE uit. De Driemaster ziet er op toe dat de VVE volgens afspraak wordt uitgevoerd. In het vierde kwartaal van 2022 is voor het eerst een wachtlijst ontstaan voor VVE-plaatsingen. Dit wordt veroorzaakt door de personeelskrapte.

Aantal kinderen uit de verschillende landen, in 2022 op de VVE geplaatst.

Eritrea:	2
Syrië:	8
Duitsland:	1
Polen:	4
Afghanistan:	1
Irak:	1
Soedan:	3
Armenië:	1
Nigeria:	1

Hiervan zijn er 4 bij Floreokids geplaatst (2 in Woubrugge en 2 in Leimuiden) en de rest bij Kindkracht.

WAT BETEKENT DIT?

De Driemaster kan geen invloed uitoefenen op (de oorzaken van) de personeelstekorten bij de kinderopvangorganisaties. Het ernstige personeelstekort in de kinderopvang is zowel een landelijk als een lokaal probleem. Deze ontwikkeling is zorgelijk, kinderen met een taal- en/of ontwikkelingsachterstand dreigen zodoende onvoldoende tijd te krijgen om deze achterstand in te lopen voordat het kind naar de basisschool gaat. Wat dat betekent voor het niveau waarmee deze kinderen hun toekomstige entree op de basisschool gaan maken moet nog blijken.

HOE GAAN WE VERDER?

We proberen samen met de kinderopvangorganisaties tussentijdse oplossingen te bedenken voor een snellere doorstroom van de wachtlijsten naar daadwerkelijke plaatsing. Op het moment van schrijven (half januari 2023) zijn afspraken met verschillende partners gemaakt voor een verkennend gesprek hierover.

KOM ERBIJ

RESULTAAT 2022

Kom Erbij organiseert bijeenkomsten ter ondersteuning van anderstalige opvoeders. In 2022 hebben 17 bijeenkomsten plaatsgevonden,

hierbij zijn verschillende opvoedthema's besproken. Veel van de bijeenkomsten zijn gericht op het versterken van vaardigheden. Zo is er bij de pubercursus kennisgemaakt met (het werken met) Positieve Gezondheid.

1 uur voorafgaand aan de bijeenkomst geeft een sportcoach van Het Sportbedrijf sport- en beweegles aan de moeders.

Veel moeders vinden het moeilijk hun kinderen los te laten. Ze vinden de Nederlandse cultuur in veel opzichten te vrij en ze maken zich zorgen over de invloed die dit heeft op hun kinderen. Ze staan wel open om te veranderen en willen hun kinderen graag zo goed mogelijk ondersteunen bij het opbouwen van een goede toekomst in Nederland. We zien dat ze hun opvoedstijl dan ook steeds meer aanpassen aan die van Nederland. Moeder geven aan dat zij graag zouden zien dat hun mannen mee gaan doen aan Kom Erbij: door wat ze leren verandert de opvoedstijl van de moeder, zonder dat de vader dezelfde kennis heeft. Dit kan soms spanningen in het gezin geven. Het aantal scheidingen en verzoeken om informatie over scheidingen neemt steeds meer toe. Sommige moeders geven aan dat hun mannen en zonen verdovende middelen gebruiken en maken zich hier zorgen om.

WAT BETEKENT DIT?

De opvoedondersteuning van Kom Erbij is een succes. De veranderende opvoedstijl wijst erop dat moeders hun opvoeding aanpassen om hun kind goed voor te bereiden op hun deelname aan de (Nederlandse) samenleving.

HOE GAAN WE VERDER?

Geïnteresseerde vaders uit Kaag en Braassem kunnen in 2023 deelnemen aan de online vadermeetings van Kom Erbij Alphen aan den Rijn. Tijdens deze bijeenkomsten worden dezelfde of gelijksoortige thema's besproken als van de moederbijeenkomsten van Kom Erbij.

We gaan de jeugdwerkers van De Driemaster uitnodigen voor 1 of meerdere bijeenkomsten van Kom Erbij zodat zij kunnen vertellen wat zij voor de jongeren kunnen betekenen.

We willen graag de sportles voorafgaand aan de bijeenkomsten voortzetten.

4. SAMEN MEEDOEN

4.1 SAMEN WONEN IN DE WIJK

DOEL

Sociaal isolement en eenzaamheid worden voorkomen. Hiertoe wordt ingezet op het vroegtijdig signaleren van eenzaamheid, het oppakken van deze signalen met lokale partners en het inzetten van activiteiten en methodieken inzetten om eenzaamheid te voorkomen/te beperken (samen met de partner Ondersteuning; staat ook bij ggz).

- Inwoners die zich in een (sociaal) kwetsbare positie bevinden zoals mensen met dementie, met psychische problemen, verstandelijke beperking, laaggeletterdheid of financiële problematiek, hebben een volwaardige plek binnen de samenleving en krijgen tijdig passende ondersteuning vanuit hun eigen

netwerk en waar nodig van professionals. Hiertoe bevorderen we o.a. de kennis over bijvoorbeeld psychische aandoeningen zodat er meer begrip voor inwoners in een kwetsbare situatie ontstaat.

- De sociale veiligheid in wijken en dorpen neemt toe. Overlast gevende situaties als gevolg van psychische, dan wel psychogeriatrische problematiek, voorkomen we zo veel mogelijk of pakken we zo snel mogelijk op om verdere escalatie te voorkomen (o.a. door toeleiding naar zorg).
- Inwoners, buurten en wijken ondersteunen elkaar. De kracht van de samenleving wordt benut, versterkt en gefaciliteerd, waarbij oog is voor de grenzen van die kracht.

ANWB AUTOMAATJE

RESULTAAT 2022

In heel 2022 hebben we 480 ritten verzorgd.

In 2021 waren dat er 334.

Vooraf in het eerste halfjaar van 2021 kwamen er minder ritaanvragen vanwege de coronacrisis.

In 2022 meldden zich 47 nieuwe deelnemers bij ANWB Automaatje (versus 32 in 2021).

In beide jaren (2021 en 2022) meldden zich 8 nieuwe vrijwilligers.

We organiseren 2 keer per jaar een bijeenkomst voor de vrijwilligers van ANWB Automaatje.

Deze bijeenkomsten organiseren we om de vrijwilligers met elkaar te verbinden, te informeren en om een gesprek te openen en in gesprek te blijven met onze vrijwilligers. Als er zaken spelen, krijgen we hier via deze weg op tijd weet van en kunnen we snel in actie komen.



ANWB **AutoMaatje**



DEDRIEMASTER
 MAAKT MEEDOEN MOGELIJK

WWW.DEDRIEMASTER.NU
 KAAG EN BRAASSEM



tom

IN DE
 BUURT

WAT BETEKEN DIT?

Het aantal ritten, deelnemers en vrijwilligers neemt nog steeds gestaag toe. ANWB Automaatje voorziet in de behoefte van de doelgroep aan vervoer en sociaal contact.

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan op dezelfde manier verder.

MEEDENKERS

RESULTAAT 2022

Meedenkers valt vanaf 2022 onder De Papierwinkel. De sociaal raadsman springt regelmatig in met raad en daad. In 2022 hebben de Meedenkers 12 casussen behandeld. De voortgang van deze casussen wordt regelmatig teruggekoppeld aan de coördinator van De Papierwinkel. We merken dat de casuïstiek steeds complexer wordt en dus een steeds professionelere begeleiding vereist.

De Meedenkers hebben ook geregeld ondersteuning geboden bij relatief eenvoudigere casussen.

WAT BETEKEN DIT?

Het project Meedenkers bewijst haar meerwaarde voor de gemeente Kaag en Braassem. De snel veranderende wet- en regelgeving geeft aanleiding om frequenter contact

te hebben met de Meedenkers. Medewerkers van De Papierwinkel informeren ze over de laatste ontwikkelingen, wisselen ervaringen uit en bieden ondersteuning bij vragen.

HOE GAAN WE VERDER?

Gezien de toename van het aantal hulpvragen en de complexiteit hiervan, gaan we inzetten op de werving van meer Meedenkers. Ook willen we de Meedenkers meer individuele begeleiding bieden en regelmatig een nieuwsbrief voor ze maken die betrekking heeft op de inhoud van hun werk.



Welzijn op recept
inwonen is gezond!

'WELZIJN OP RECEPT' WAT IS HET?
WELZIJN OP RECEPT is een alternatief voor mensen met psychosociale klachten zoals vermoeidheid, stress, angst en somberheid. Ook andere klachten zoals pijn in de nek en/of schouders hebben lang niet altijd een medische oorzaak. Vaak spelen onderliggende sociaal maatschappelijke problemen een rol, zoals het overlijden van een partner, verlies van werk, eenzaamheid etc. Voor deze klachten is niet altijd een medische behandeling noodzakelijk. De huisarts of fysiotherapeut kan namelijk ook een welzijnsrecept uitschrijven. Dit is een doorverwijzing naar de welzijnscoaches van De Driemaster.

WAT KAN 'WELZIJN OP RECEPT' VOOR JOU BETEKENEN?
Een welzijnscoach ondersteunt mensen om een nieuwe impuls en betekenis aan het leven te geven. Tijdens de gratis gesprekken gaat de welzijnscoach samen met de cliënt op zoek naar wensen, behoeften en mogelijkheden. Deze manier van kijken naar gezondheid wordt ook wel Positieve Gezondheid genoemd.

DEDRIEMASTER
WWW.DEDRIEMASTER.NU



DEDRIEMASTER
WWW.DEDRIEMASTER.NU

Nu ben ik alweer vergeten waar ik mijn sleutels heb neergelegd. Het lijkt wel of ik dementie krijg.

DEMENTIE

In Nederland hebben 280.000 mensen dementie. Daarvan hebben 12.000 mensen onder de 65 jaar dementie. Maar liefst 1 op de 5 mensen krijgt een vorm van dementie. Hoe wordt een diagnose gesteld?

Wat kunt u verwachten? En hoe is de begeleiding in Kaag en Braassem?

Wij helpen u graag verder...

4.2 ARMOEDE EN SCHULDEN

DOEL:

Het in beeld krijgen van inwoners die leven in armoede, ook wanneer deze geen hulpmiddelen van de overheid krijgen, zoals een uitkering.

- Het voorkomen van opbouw van schulden.
- Onze inwoners krijgen de juiste ondersteuning om uit armoede te komen en te blijven. Als dit niet mogelijk is, krijgen onze inwoners de juiste ondersteuning hoe ermee om te gaan. Dit is gericht op het vergroten van veerkracht en stressvermindering.
- Het versterken van het creëren van een signalerende functie voor complexe multi-problematiek van inwoners. Deze inwoners ervaren niet alleen problemen op het gebied van armoede, maar ook andere problemen zoals laaggeletterdheid, eenzaamheid en gezondheidsproblemen. Er wordt dus breed gekeken naar alle levensgebieden.

PROJECT 18+/18-

RESULTAAT 2022

De Papierwinkel en de jeugdwerker van het 18+/18- project hebben in 2022 aan 4 jongeren ondersteuning gegeven bij het op orde brengen van hun financiën.

Gemiddeld stellen tussen de 5 en 10 jongeren per kwartaal een vraag (meestal per WhatsApp) aan de jeugdwerker over de brief die ze van de gemeente krijgen over ze allemaal moeten regelen als ze straks 18 jaar worden. Na het contact met de jeugdwerker lukt het vrijwel alle jongeren de zaken zelf verder te regelen. Gemiddeld 2 jongeren per kwartaal hebben (een klein beetje) hulp nodig van de jeugdwerker bij het regelen van hun zorgverzekering.

WAT BETEKENT DIT?

Jongeren kloppen nog steeds niet uit zichzelf bij De Papierwinkel aan. Het werkt daarom goed om ze de gelegenheid te geven hun financiële en administratieve vragen aan de jeugdwerker te stellen. Indien nodig begeleidt deze de jongeren naar De Papierwinkel. Met de start van een nieuw schooljaar zien we vaak dat jongeren meer vragen hebben. Als de jeugdwerkers er zelf niet uitkomen, schakelen zij hulp in van De Papierwinkel. Door deze laagdrempelige ondersteuning aan jongeren, dragen we bij aan de opdracht van het in beeld krijgen van inwoners met financiële zorgen en het voorkomen van het opbouwen van schulden (van jonge inwoners).

 **HEY! MBO-ers!**
Heb je geen contact met 1 van je ouders, maar wil je wel een aanvullende beurs aanvragen? 

Vul dan het formulier op www.duo.nl in:
"Verzoek inkomen ouders buiten beschouwing"
>>HULP

HULP NODIG AANVRAGEN?

Loop dan even binnen op het spreekuur van De Papierwinkel op woensdag van 9.00 tot 12.00 uur in Clubhuis DOSR.
OF BEL MET 0172 427544

 **HEY! MBO-ers!**
Jullie lopen vaak geld MIS! uit bijv. zorgtoeslag en belastingteruggave. 

ZONDE! Je hebt er vaak recht op zonder dat je het weet! lees meer >>

lees meer
info >>

HOE GAAN WE VERDER?

We gaan op dezelfde manier verder. We promoten de mogelijkheid om jongeren te ondersteunen bij financiële of administratieve vragen via social media waarop jongeren actief zijn.

DIENTVERLENING PAPIERWINKEL

RESULTAAT 2022

Het aantal cliënten dat naar het spreekuur van De Papierwinkel komt, is verdubbeld. Ook de problematiek waarmee inwoners zich melden is veel groter en complexer geworden. Dit heeft te maken met de stijgende energieprijzen, inflatie en de ingewikkelde regelingen rondom de energietoelagen. We hebben voor veel cliënten de energietoelag aangevraagd; deze aanvraag is zeer tijdrovend.

Kader: Hulp bij aangifte inkomstenbelasting

De Papierwinkel heeft in 2022 8 inwoners geholpen bij het aangifte doen van de inkomstenbelasting. Door het gebrek aan een bibliotheeklocatie in Roelofarendsveen hebben we deze hulp geboden tijdens het spreekuur van De Papierwinkel. Waar nodig hebben we een afspraak buiten het spreekuur om gemaakt. In 2023 is er weer een nieuwe bibliotheek in Roelofarendsveen. Daar gaan we in maart/april spreekuur houden voor hulp bij aangifte van de inkomstenbelasting.

De sociaal raadsman die 4 uur per week voor De Driemaster werkt, is actiever ingezet tijdens

het spreekuur van De Papierwinkel. In 2022 heeft hij 99 hulpvragen opgepakt. Daarnaast is hij ook ingezet bij casussen van Tom in de buurt.

WAT BETEKENT DIT?

Het spreekuur van De Papierwinkel is de plek bij uitstek om groeiende armoede en financiële problematiek bij inwoners van Kaag en Braassem te signaleren. Dit signaal kwam in 2022 duidelijk bij ons door. Steeds meer mensen meldden zich met schulden en steeds meer mensen vroegen om bijdragen uit de verschillende fondsen. De wachttijd voor bezoekers van het spreekuur liep op tot soms wel 1 uur of zelfs langer. We hebben steeds vaker een vervolgspraak moeten maken buiten het spreekuur om.

We zagen een sterke toename van betalingsachterstanden van de huur, gas en elektriciteit en de zorgverzekering. Ook moesten veel mensen teveel ontvangen belastingtoelagen terugbetalen. Dit gold met name voor inwoners die vorig jaar vanuit de uitkering naar betaald werk zijn gegaan. Ons belastingstelsel is dermate ingewikkeld dat voor de inwoners niet duidelijk is waar ze nu precies recht op hebben.

Waar we in het begin van het jaar betalingsregelingen aanvroegen voor de inwoners, zagen we deze inwoners in het tweede halfjaar bij ons terugkomen omdat ze niet meer aan deze betalingsregelingen konden voldoen en het hoofd nauwelijks meer boven water konden houden. Voor een toenemend aantal inwoners hebben we ondersteuning van de Voedselbank moeten

aanvragen. Dit alles maakt dat we grote behoefte hebben aan extra vrijwilligers, maar ook aan extra fte vanwege de complexiteit en de omvang van het armoedevraagstuk binnen de gemeente Kaag en Braassem.

HOE GAAN WE VERDER?

Momenteel wordt hard gewerkt aan het werven van meer vrijwilligers voor het spreekuur van De Papierwinkel en om de Thuisadministratie te ondersteunen. Ook gaan we veel aandacht besteden aan het goed inwerken van nieuwe vrijwilligers en het schrijven van een handleiding van de meest gestelde vragen. De trajectbegeleiders gaan ook regelmatig diensten draaien bij het spreekuur van De Papierwinkel. Zo wordt de kennis binnen De Papierwinkel beter gedeeld en kunnen we elkaar als collega's gemakkelijker vervangen bij ziekte of afwezigheid. We hopen dat de start van het IDO-sprek uur in de Bibliotheek in Roelofarendsveen, medio januari 2023, enige verlichting zal brengen voor het spreekuur van De Papierwinkel. Ook willen we meer cliënten buiten het spreekuur om gaan helpen. We overwegen het instellen van een tweede spreekuur om de toenemende drukte op te vangen en de toeloop te verspreiden.

De sociaal raadsman heeft veel specifieke juridische kennis. We gaan op zoek naar de beste manier om deze kennis zo efficiënt mogelijk in te zetten, maar ook naar manieren om deze kennis te delen met het hele team.

4.3 LAAGGELETTERDHEID

DOEL:

Het herkennen en in beeld krijgen van laaggeletterden. Hierbij geldt hetzelfde als bij de groep die in armoede leeft: deze inwoners kunnen het hoofd vaak wel boven water houden, en zijn dus niet in beeld bij de gemeente.

Het aanpakken van laaggeletterdheid in samenwerking met bibliotheek Rijn en Venen.

RESULTAAT 2022

HERKENNEN EN DOORVERWIJZEN

Het jaar 2022 is in verschillende opzichten een uitdaging geweest voor het DigiTaalhuis van de Bibliotheek Rijn en Venen. De uitdagingen voor het DigiTaalhuis bestonden o.a. uit het opstarten en inwerken van een geheel nieuw team; de effecten van de coronacrisis op het opnieuw opstarten en uitvoeren van de activiteiten; de effecten van de coronacrisis op het vrijwilligersbestand; en het ontbreken van een bibliotheeklocatie in Roelofarendsveen.

TAALMAATJES:

De Bibliotheek heeft de opdracht gekregen om extra ondersteuning bij taalontwikkeling te geven aan het hele gezin (zie kader). In 2022 zijn er in totaal 20 taalmaatjes ingezet. Hierbij ging het om 13 nieuwe matches tussen taalmaatje en taalvrager (anderstalige). Eind 2022 stonden 14 taalvragers op de wachtlijst voor een taalvrijwilliger. Een aantal van hen bezocht ter overbrugging het Taalcafé.

Taalondersteuning van de Bibliotheek aan statushouders

De Driemaster heeft Bibliotheek Rijn en Venen gevraagd extra ondersteuning te bieden aan anderstaligen met speciale aandacht voor statushouders. Deze ondersteuning bestaat o.a. uit het toewijzen van vrijwillige taalmaatjes¹ die individueel kunnen ondersteunen bij het leren van de Nederlandse taal. Aansluitend biedt de bibliotheek Taalcafés aan waarin de Nederlandse taal in groepsverband spelenderwijs kan worden geoefend.

TAALCAFÉS:

Het ontbreken van een bibliotheekvestiging in Roelofarendsveen was vooral lastig voor het organiseren van een Taalcafé. Dit is opgelost door begin maart een ruimte te huren bij de Motorclub Alkemade in Oude Wetering. Hier werd wekelijks een Taalcafé gehouden op dinsdagochtend.

1 Taalmaatjes zijn vrijwilligers die door de bibliotheek opgeleid en begeleid worden.



DE TAALROADSHOW

taal
=
leuk!

MAANDAG 20 JUNI

Kom met ons kennismaken!

Taalschool Sagènn en Bibliotheek Rijn en Venen rijden mee met de camper van De Driemaster. We hebben taalspelletjes voor jong en oud. Er wordt voorgelezen in verschillende talen. Er is koffie, thee en limonade.

En veel informatie over welke taalactiviteiten er in jouw buurt te vinden zijn.



leren
=
leuk!

WAAR EN WANNEER

Basissscholen - Elckerlyc en De Klimboom • 8:15 uur - 9:15 uur
Burgemeesterwijk bij de supermarkt Dirk • 10:00 - 11:00 uur
Action Roelofarendsveen • 12:00 - 13:00 uur
De Lei - Leimuiden • 13:45 - 14:15 uur
De Wereldweide Woubrugge • 14:45 uur - 15:30 uur



de Bibliotheek
Rijn en Venen

Sagènn
DE STADTE VAN DE WERELD



In totaal waren dit 27 bijeenkomsten met 187 deelnemers.¹ Begin oktober is er een tweede Taalcafé bijgekomen op maandagavond als alternatief voor de mensen die op de wachtlijst staan voor een taalmaatje. Hiervoor heeft De Driemaster de vergaderzaal van De Spreng ter beschikking gesteld. Dit Taalcafé vond 2 keer per maand plaats. In totaal ging het om 5 bijeenkomsten met 28 deelnemers.

In Leimuiden is het Taalcafé na de coronaperiode weer gestart in mei 2022. Tot de zomervakantie was de frequentie 1 keer per 3 weken. Na de zomervakantie is de frequentie opgehoogd naar 1 keer per 2 weken. In 2022 ging het om 9 bijeenkomsten met 59 deelnemers.

In 2022 zijn er 2 bijeenkomsten voor vrijwilligers geweest. Een informatiesessie in gezamenlijkheid met De Driemaster, waarbij de nadruk lag op presentatie van de beide organisaties, kennismaking en uitleg over verandering nieuwe inburgeringswet. En een intervisie voor de eigen vrijwilligers van de bibliotheek.

TAALROADSHOW:

Op 20 juni hebben we i.s.m. taalschool Sagènn en Bibliotheek Rijn en Venen de Taalroadshow gehouden. Doel was het onder de aandacht brengen van het taalaanbod binnen Kaag en Braassem en bij minimaal 15 aanmeldingen van anderstaligen, het starten van een taalklas in

Kaag en Braassem. 20 mensen hebben zich hiervoor aangemeld. Na de zomer is Sagènn gestart met een A2 cursus voor 15 dames en 1 heer met verschillende etnische achtergronden. De lessen vinden 2 x per week plaats in de Motorclub Alkemade in Oude Wetering. De Driemaster heeft voor 1 dagdeel een vrijwilligster geregeld die op de kinderen past tijdens de les. Tijdens het andere dagdeel passen de deelnemers zelf om de beurt op.

De cursisten zijn erg enthousiast en hebben ze aangegeven dat ze verder willen met een B1 cursus.

WAT BETEKENT DIT?

HERKENNEN EN DOORVERWIJZEN:

Het ontbreken van een fysieke bibliotheekvestiging in Roelofarendsveen hebben we als groot gemis ervaren. Van het online reserveren van boeken en andere uitleenmiddelen werd weinig gebruik gemaakt omdat het – zeker voor anderstaligen – een vrij ingewikkelde procedure was. Door uit te wijken naar andere locaties hebben activiteiten zoals de Taalcafés toch doorgang kunnen vinden.

TAALMAATJES:

We hebben gewerkt aan het doel van het aanpakken van laaggeletterdheid in samenwerking met Bibliotheek Rijn en Venen. Voor het uitvoeren van taalactiviteiten, zoals Taalcoaching en

Taalcafés, is de bibliotheek afhankelijk van goed opgeleide vrijwilligers. Het DigiTaalhuis heeft echter nog steeds een structureel tekort aan vrijwilligers. Een grote vrijwilligerscampagne in het derde kwartaal van 2022 heeft niet het gewenste resultaat opgeleverd. Het gebrek aan taalmaatjes is tijdelijk opgevangen door het organiseren van een extra Taalcafé op maandagavond in De Spreng. Het is echter geen structurele oplossing.

TAALCAFES:

Alle Taalcafés worden goed bezocht. Een aantal statushouders geeft aan dat ze niet naar het Taalcafé op dinsdagochtend kunnen gaan omdat ze geen oppas voor de kinderen hebben.

TAALROADSHOW:

Door middel van de Taalroadshow hebben we een groot aantal anderstaligen bereikt die deels uit ons gezichtsveld verdwenen waren. Zij wonen inmiddels meerdere jaren in Kaag en Braassem, zijn ingeburgerd of hebben hier destijds vrijstelling voor gekregen, maar oefenen de Nederlandse taal onvoldoende. Hierdoor is hun Nederlands achteruit gegaan en dit heeft weer tot gevolg dat ze minder onafhankelijk en zelfredzaam zijn. De deelnemers van de taallessen geven aan heel blij te zijn met deze kans hun Nederlands alsnog te verbeteren en veel deelnemers geven aan de ambitie te hebben om actiever aan de Nederlandse samenleving deel te nemen.

¹ Hierbij zijn de deelnemers van alle bijeenkomsten bij elkaar opgeteld. Het gaat dus niet om individuele deelnemers.

Naar aanleiding van de Taalroadshow zijn we benaderd door verschillende anderstaligen die graag les op A1-niveau zouden willen volgen. De huidige A2-lesgroep is voor hen nog te hoog gegrepen. Het aanbieden van taallessen op eigen niveau zou de eerste stap naar activering van deze doelgroep kunnen zijn.

HOE GAAN WE VERDER?

HERKENNEN EN DOORVERWIJZEN:

De nieuwe bibliotheek in Roelofarendsveen opent medio januari haar deuren.

Het DigiTaalhuis start het dan het IDO-spreekuur waar mensen die moeite hebben met online overheidsdiensten terecht kunnen en het programma Klik & Tik, waarbij volwassenen leren omgaan met de computer en internet.

Taalcafés: wekelijks op dinsdagochtend van 10.00 tot 12.00 uur en 2 x per maand op maandagavond van 19.30 tot 21.00 uur.

TAALMAATJES:

De Driemaster gaat in gesprek met Bibliotheek Rijn en Venen over het werven en inzetten van taalmaatjes. Ook vanuit De Driemaster proberen we nieuwe taalvrijwilligers te vinden. In 2023 zal een bijeenkomst georganiseerd worden om de nieuwe vrijwilligers van de bibliotheek kennis te laten maken met De Driemaster.

TAALCAFES:

Taalcafés: wekelijks op dinsdagochtend van 10.00 tot 12.00 uur en 2 x per maand op maandagavond van 19.30 tot 21.00 uur.

TAALROADSHOW:

In 2023 gaan we de Taalroadshow hoogst waarschijnlijk herhalen. Samen met Sagènn en Bibliotheek Rijn en Venen stellen we een gezamenlijk doel vast en gaan we verschillende bijbehorende activiteiten uitvoeren.

De cursisten bij Sagènn zijn erg enthousiast en hebben zelf al aangegeven dat ze verder willen met een B1-cursus. We onderzoeken of het mogelijk is ook een A1-cursus te geven.



4.4 STATUSHOUDERS.

DOEL:

Het bevorderen van de veerkracht en zelfredzaamheid van statushouders. Hierbij ligt de focus op integratie, taalbegeleiding, kennis maken met de Nederlandse gebruiken en begeleiding richting werk. Daarbij wordt rekening gehouden met sociale sensitiviteit, culturele aspecten en het eventueel inzetten van een tolk om voortgang te bemoedigen. Een deel van het proces waar statushouders doorheen gaan, vindt plaats in Alphen aan den Rijn. De statushouder moet zijn of haar inburgeringsproces ervaren als een vloeiende lijn, met bekende gezichten gedurende het gehele proces.

HUISVESTING / BEGELEIDING 1E ZES MAANDEN

RESULTAAT 2022

In heel 2022 hebben we 66 statushouders gehuisvest in Kaag en Braassem. Dit is inclusief kinderen en nareizigers. De taakstelling voor 2022 was 45 personen en is daarmee ruimschoots behaald. Ondanks dit grote aantal (extra) gehuisveste statushouders blijven er mensen op de taakstellingslijst van Kaag en Braassem staan.

De huisvestingen worden uitgevoerd door de coördinator van De Papierwinkel. Voor het bezichtigen van de woning en het ondertekenen van het huurcontract wordt samengewerkt met een medewerker van de betrokken woningcorporatie.

Officieel krijgen statushouders in de eerste 6 maanden begeleiding door Huisvesting en Papierwinkel en start de individuele trajectbegeleiding pas na 6 maanden. Met de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering legden de trajectbegeleiders al eerder contact door aan te sluiten bij het tweede PIP-gesprek¹ van de statushouder. De trajectbegeleiders signaleerden veel financiële stress bij de nieuwe statushouders en hebben de statushouders regelmatig naar het spreekuur van De Papierwinkel doorgestuurd.

In 2022 is er een wisseling geweest in het coördinatorschap van De Papierwinkel. De vorige coördinator is tijdelijk aangebleven om te zorgen voor overdracht van kennis en om de drukte op

te vangen. Daarnaast hadden we te maken met een tekort aan vrijwilligers van De Papierwinkel.

WAT BETEKENT DIT?

We hebben in 2022 ruimschoots voldaan aan taakstelling. Dat zou eigenlijk moeten betekenen dat we voorlopen en dat we volgend jaar minder statushouders zouden hoeven huisvesten. Niks is echter minder waar: vanwege de overvolle AZC's blijft het COA steeds nieuwe statushouders aan onze gemeente koppelen. Voor elke gehuisveste statushouder verschijnt er weer een nieuwe op de taakstellingslijst. Daarnaast staan er nog enkele grote gezinnen op taakstellingslijst, waaronder bijvoorbeeld een gezin bestaande uit 10 personen. Het vinden van een geschikte woning voor met name deze grotere gezinnen is een uitdaging.

De huisvestingen hebben ons afgelopen jaar enorm veel tijd en af en toe ook hoofdbrekens gekost. Het invullen van alle formulieren was altijd al zeer tijdrovend, maar afgelopen jaar hebben 2 zaken de huisvestingen nog complexer gemaakt. Zo hadden we door het toenemend aantal nationaliteiten niet altijd een tolk in de juiste taal beschikbaar en moeste we via een vertaalapp communiceren. Nog belangrijker was dat IND enorm achterliep met het uitgeven van de burgerservicenummers waardoor we de statushouder nog niet bij de gemeente konden inschrijven, er geen uitkering en ook geen

zorgverzekering kon worden aangevraagd. Dit betekende veel extra werk want er moesten noodmaatregelen getroffen worden, we waren voortdurend op zoek naar de meest actuele informatie en moesten overal achteraan bellen. Als alle zaken eindelijk geregeld waren, had de statushouder inmiddels betalingsachterstanden bij verschillende instanties en moesten ook daarover weer zaken geregeld worden.

HOE GAAN WE VERDER?

De taakstelling voor de eerste helft van 2023 is vastgesteld op 34 statushouders die door Kaag en Braassem gehuisvest moeten worden. Dit is inclusief na-reizigers en kinderen.

In 2023 starten we met een nieuw team Sociale Activering. Deze bestaat uit een coördinator Papierwinkel, 2 trajectbegeleiders en een teamcoördinator. We gaan om de beurt diensten draaien bij de huisvesting van nieuwe statushouders en bij het spreekuur van De Papierwinkel. Ook gaan we procedures beter vastleggen en gaan we casuïstiek registreren en wekelijks met elkaar bespreken.

We merkten daarnaast dat de scheiding van taken tussen Papierwinkel en trajectbegeleiding op sociaal-maatschappelijk gebied vaak verwarrend was voor de statushouders. We hebben daarom besloten dat we volgend jaar de taken binnen ons team anders gaan verdelen.



SOCIAALMAATSCHAPPELIJKE BEGELEIDING

RESULTAAT 2022:

INDIVIDUELE TRAJECTBEGELEIDING

De 2 trajectbegeleiders hebben samen 38 nieuwe statushouders begeleid die in 2022 in Kaag en Braassem zijn komen wonen (exclusief kinderen) en 9 statushouders die hier al in 2021 zijn komen wonen. Totaal gaat het dus om 47

statushouders. In de begeleiding hebben we veelvuldig gebruik gemaakt van het spinnenweb van Positieve Gezondheid. We stimuleerden statushouders regie in eigen hand te nemen en zoveel mogelijk zaken zelf te regelen. We hebben bij de begeleiding intensief samengewerkt met de gemeente Kaag en Braassem, de gemeente Alphen aan den Rijn, Rijnvicus, de kinderopvangorganisaties, Bibliotheek Rijn en Venen, en vele andere organisaties.

PARTICIPATIEVERKLARINGSTRAINING (PVT)

De Driemaster is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatieverklaringstraining (PVT): een wettelijk onderdeel van de inburgering van statushouders.

In het totaal hebben we 4 PVT-trainingen 'Welkom in Kaag en Braassem' gegeven.

Op 3 en 4 augustus met 8 deelnemers en 24 en 25 augustus met 4 deelnemers

Op 23 en 24 november met 11 deelnemers

Op 14 en 15 december met 11 deelnemers

Er hebben in het totaal 34 deelnemers aan deelgenomen.

WORKSHOPS:

We hebben verschillende workshops voor statushouders gegeven.

Fietsles: mei/juni: 4 deelnemers en september/oktober:
8 deelnemers

Energie, water en afvalscheiding

12 oktober met 10 deelnemers

Herkennen en omgaan met Dementie

28 november met 18 (Arabisch sprekende) deelnemers

Rondleiding Bibliotheek Rijn en Venen

29 november met 10 deelnemers

EHBO

6 december met 21 deelnemers

INBURGERING

De nieuwe Wet inburgering 2021 geldt voor iedereen die vanaf 1 januari 2022 inburgering plichtig is. De inburgeringsplicht start op de datum bekendmaking verblijfsrecht van de IND. Is die datum voor 1 januari 2022, dan valt de statushouder onder de oude wet. Is dat op of na 1 januari 2022, dan valt hij/zij onder de nieuwe wet. In 2022 hadden we dus te maken met statushouders die onder de oude wet vielen en statushouders die onder de nieuwe wet vielen. Voor de zgn, 'nieuwe wetters' sloten de trajectbegeleiders van De Driemaster aan bij het tweede gesprek van de Brede Intake voor het vaststellen van het Plan Inburgering en Participatie (PIP). Ook de regievoerder en de klantregisseur van Rijnvicus waren bij dit gesprek aanwezig. De statushouder kreeg tijdens dit gesprek de uitslag van de eerder gemaakte leerbaarheidstoets en op basis daarvan werd besproken welke inburgeringsroute het beste

passend zou zijn. Daarnaast informeerden we de statushouder over onze onderlinge taakverdeling: de regievoerder voor de vaststelling van het PIP; De Driemaster voor de financiële, administratieve en maatschappelijke begeleiding en Rijnvicus voor begeleiding richting werk en/of studie. Benadrukt werd dat we onderling samenwerken ten behoeve van de statushouder.

WAT BETEKENT DIT?

INDIVIDUELE TRAJECTBEGELEIDING

De werkwijze van de individuele trajectbegeleiding werkte goed bij statushouders die hier al enige tijd woonden, maar bij recent gehuisveste statushouders was de financiële en administratieve chaos (door het ontbreken van het BSN) vaak nog te groot om zich te kunnen concentreren op maatschappelijke zaken. Statushouders klopten regelmatig bij de trajectbegeleiding aan met financiële en administratieve vragen, maar vanwege de taakverdeling binnen het team moesten de trajectbegeleiders hen hiervoor doorverwijzen naar het spreekuur van De Papierwinkel. Desondanks liep ook de werkdruk bij de trajectbegeleiders behoorlijk op. Waar de ambitie eerst was om statushouders in begeleiding wekelijks te spreken, verschoof dit al snel naar 2, later 3 of zelfs meer weken. We moesten concluderen dat individuele begeleiding met de huidige aantallen niet meer haalbaar is.

PVT:

We probeerden zoveel mogelijk groepen te maken van deelnemers die dezelfde taal spreken, maar vanwege het toenemend aantal landen van herkomst en bijbehorende talen, werd dit steeds moeilijker. We maakten bij de training gebruik van vrijwillige tolken. Voor Farsi en Arabisch konden we onze vaste tolken inzetten, voor Turks en Russisch moesten we op zoek naar nieuwe tolken. Dit is na enig zoeken in ons netwerk uiteindelijk toch gelukt. De statushouders hebben in de evaluatie aangegeven veel geleerd te hebben over de Nederlandse normen en waarden, wetgeving en culturele gewoontes. Met name het bezoek van de wijkagenten werd zeer gewaardeerd. Naast het bezoek van de wijkagenten, waardeerden de statushouders het bijzonder dat onze burgemeester Astrid Heijstee-Bolt en onze wethouder Gerben van Duin bij de ondertekening en/of bij aanvang aanwezig waren om deze nieuwe inwoners welkom te heten.

WORKSHOPS:

Met het geven van de workshops hebben we de statushouders geïnformeerd over de gang van zaken in de Nederlandse maatschappij en in Kaag en Braassem. Dit heeft bijgedragen aan het vergroten van hun integratie en zelfredzaamheid.

INBURGERING:

Voorheen begeleidden de trajectbegeleiders

van De Driemaster de statushouders richting vrijwilligerswerk. Ons werk is echter steeds meer verschoven richting het begeleiden naar zelfredzaamheid en ervoor zorgen dat statushouders beter voorbereid zijn om (zelf of i.s.m. Rijnvicus) stappen te zetten richting betaald werk, studie, vrijwilligerswerk. De samenwerking met Rijnvicus verloopt positief de trajectbegeleiders en de werkcoaches van Rijnvicus hebben nauw contact over de deelnemers. 1 keer per kwartaal evalueren we onze samenwerking. Ons doel hierbij is dat statushouders het als één traject ervaren.

HOE GAAN WE VERDER?

INDIVIDUELE TRAJECTBEGELEIDING:

We gaan de individuele begeleiding afbouwen en meer groepsbegeleiding geven. Dit heeft te maken met het hoge instroom, het lukt gewoonweg niet meer om iedereen individueel te begeleiden. In plaats daarvan gaan we workshops geven die te maken hebben met de 6 pijlers van Positieve Gezondheid. Denk aan een workshop over gezondheidszorg in Kaag en Braassem, een workshop over omgaan met je financiën en een workshop over goede bewoning (hoe houd je je woning in goede staat, hoe ga je zuinig om met energie en welke afspraken maak je eventueel met je burens over geluid). We gaan hierbij zoveel mogelijk samenwerken met partners als huisartsen, woningbouw, Tom in de buurt, GO! Voor jeugd, etc.

PVT:

Een deel van de workshops (zie bij Individuele begeleiding) zal alvast deel uitmaken van de verplichte Participatieverklaringstraining (PVT). Hierdoor kan de 2-daagse PVT verkort worden van 2 dagen naar 1 dag. Onder de nieuwe wet inburgering moet er, naast de 16 uur les, ook een bedrijfsbezoek plaatsvinden. Dit bezoek (aan Gemeentewerf afvalbrengstation) staat gepland voor het eerste kwartaal in 2023.

WORKSHOPS:

In 2023 zullen de in 2022 uitgevoerde workshops zeker herhaald worden.

INBURGERING:

Ook met ons nieuwe team blijven we actief deel uitmaken van de samenwerkingsverbanden met Echt Nederlands, de gemeente Alphen aan den Rijn en Rijnvicus.

PARTICIPATIECOLLECTIEF

RESULTAAT 2022

De klantregisseurs van Rijnvicus en de trajectbegeleiders van De Driemaster, samen met de teamcoördinator, zijn in 2022 4 keer bij elkaar gekomen om informatie en ervaringen uit te wisselen. Resultaat hiervan is dat we meer inzicht en begrip hebben in en voor elkaars werkzaamheden en een betere onderlinge samenwerking.

WAT BETEKENT DIT?

Door onze intensieve samenwerking en doordat we onze werkprocessen zoveel mogelijk op elkaar afstemmen, ervaren de statushouders de verschillende onderdelen van hun integratieproces steeds meer als 1 geheel.

HOE GAAN WE VERDER?

We hebben met elkaar afgesproken om dit overleg 1 x per kwartaal te blijven organiseren.

4.5 KUNST EN CULTUUR

DOEL:

Een laagdrempelig (waar mogelijk lokaal) aanbod voor jong en oud zodat kunst en cultuur beschikbaar wordt/blijft voor iedereen.

Het zeker stellen van de toekomst van de bibliotheek in de gemeente door een financiële bijdrage te leveren aan de bibliotheek, mee te denken over een duurzame toekomst en de bibliotheek op school te behouden.

RESULTAAT 2022

JONGEREN EN CULTUUR:

Het team Jeugdwerk heeft jongeren kennis laten maken met cultuur door het organiseren van verschillende workshops, zoals beat maken, drummen, Word Graffiti (15 deelnemers) en Micro-byte (programmeren). Deze workshops organiseerden we i.s.m. de Bibliotheek Rijn en Venen, De Kunstbende en Drumparty en werden verspreid gegeven in de verschillende kernen. Daarnaast hebben we binnen de Hang-Out een elektrisch drumstel waarop gespeeld kan worden. Naar aanleiding van de vorig jaar gegeven workshop Hip-hop in je Bieb hebben 8 deelnemers met elkaar een studio op locatie gerealiseerd.

BIBLIOTHEEK LEIMUIDEN

In 2022 hebben De Driemaster en Bibliotheek Rijn en Venen een project gestart voor het creëren van een buurthuis met bibliotheekfunctie in Leimuiden. Afspraak was dat De Driemaster en de gemeente Kaag en Braassem jaarlijks elk een bedrag van € 7.500 zouden investeren. Het idee van een buurthuis met bibliotheekfunctie was ontstaan als alternatief voor de bestaande bibliotheek in het Spant. Vanwege de hoge kosten zou deze vestiging worden opgeheven. In het derde kwartaal van 2022 viel het plan om een kleinschalige bibliotheek neer te zetten in Trefpunt Peppelhof in Leimuiden in duigen om-

dat het bestuur van De Peppelhof geen akkoord gaf. Het alternatief, het realiseren van (alleen) een afhaalpunt in Leimuiden, viel niet in goede aarde. Bewoners van Leimuiden protesteerden tegen het verdwijnen van hun bibliotheek en na overleg met de gemeenteraad is toch besloten de bibliotheek in elk geval nog een jaar open te houden in het Spant.

WAT BETEKENT DIT?

JONGEREN EN CULTUUR:

Jongeren zijn zeker geïnteresseerd in (kunst en) cultuur, zolang het aansluit bij hun belevingswereld. We zien dat veel jongeren plezier hebben in de workshops die we aanbieden. Hierdoor ontdekken en ontwikkelen de jongeren hun creativiteit. De Driemaster biedt jongeren een laagdrempelig aanbod zodat kunst en cultuur beschikbaar wordt/blijft voor iedereen.

BIBLIOTHEEK LEIMUIDEN:

We hebben gewerkt aan de opdracht van het zeker stellen van de toekomst van de bibliotheek in de gemeente door een financiële bijdrage te leveren aan de bibliotheek, mee te denken over een duurzame toekomst en de bibliotheek op school te behouden.

HOE GAAN WE VERDER?

JONGEREN EN CULTUUR

Ook in 2023 gaan we weer een aantal crea-

tieve workshops geven, i.s.m. de Bibliotheek en andere partners.

BIBLIOTHEEK LEIMUIDEN:

Een onafhankelijk onderzoeksbureau gaat uitzoeken wat de wensen van alle betrokkenen zijn en welke mogelijkheden er zijn. Eerst wachten alle partijen de uitkomst van het onderzoek af voordat er weer gekeken kan worden naar hoe een eventuele bibliotheek of deelfunctie hiervan een plaats kan krijgen in Leimuiden.

4.6 RICHTING WERK

DOEL:

Alle inwoners hebben een fatsoenlijk bestaansniveau en zijn financieel zelfredzaam, doordat zij werken naar vermogen, bij voorkeur in een regulier betaalde baan. De subsidiepartner zet daarom in op het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De subsidiepartner, in nauwe samenwerking met de andere partners in de keten, zet in op duurzame uitstroom uit de uitkering.

BEGELEIDING RICHTING WERK OF MEEDOEN

RESULTAAT 2022

In de eerste helft van 2022 heeft een groepstraining plaatsgevonden aan 7 deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt. De training bestond uit 10 bijeenkomsten. Naast de groepstraining werden de deelnemers ook individueel begeleid door de 2 trajectbegeleiders van De Driemaster. Omdat niet alle deelnemers Sociale Activering geschikt zijn voor de groepstraining, is er ook nog een aantal cliënten dat alleen maar individueel begeleid wordt. In de eerste helft van 2022 ging dat om 17 deelnemers. In totaal begeleidde we dus 24 sociale activeringsdeelnemers. Bij elke deelnemer werken we op een passende manier de methodiek van Positieve Gezondheid.

De deelnemers die zowel de groepstraining hebben gevolgd en individuele begeleiding hebben gehad, hebben een mooie persoonlijke groei laten zien. Ze stappen gemakkelijker en bewuster buiten hun comfortzone en hebben meer zelfvertrouwen.

Alle 7 deelnemers zijn ieder op eigen persoonlijke wijze aan de slag gegaan. Voor 4 deelnemers is dat het doen van vrijwilligerswerk/eigenbedrijf. Voor 3 deelnemers is het gelukt om de stap te zetten naar – werken aan eigen gezondheid en ontwikkeling.

De twee trajectbegeleiders hebben in 2022 nog 17 deelnemers individueel begeleid (naast de al eerder genoemde 7 deelnemers uit de groepstraining).

UITSTROOM:

3 deelnemers zijn uitgestroomd omdat zij betaald werk hebben gevonden;
1 deelnemer is uitgestroomd vanwege een opleiding met uitzicht op betaald werk;
4 deelnemers hebben (structureel) vrijwilligerswerk en gaan uitstromen.
5 deelnemers zijn geactiveerd om de Nederlandse taal beter te gaan beheersen dmv taalcafé, taallessen bij Sagènn en bibliotheekbezoek. Allemaal hebben zij veel fysieke klachten waardoor het lastig is gebleken vrijwilligerswerk te vinden of te behouden. Zij worden vrijwilliger bij De Driemaster en gaan introductiecomités vormen voor statushouders die komend jaar in Kaag en Braassem komen wonen.
4 deelnemers hebben (zware) psychische problematiek en zijn naar maximaal vermogen geactiveerd. Voor de een is dat het aanbrengen van structuur in de dag, de ander heeft een matje gekregen en weer een ander is in therapie gegaan.

De samenwerking met het Serviceplein verloopt positief, er zijn korte lijntjes tussen de trajectbegeleiders en de consultants van het Serviceplein. Er liggen samenwerkingsafspraken die begin 2022 zijn ingegaan. We evalueren ze en

stellen ze bij. Tevens is er 1 x per 3 maanden een casuïstiekoverleg.

Aangezien De Driemaster taken uitvoert op het gebied van de Participatiewet en aanverwante dienstverlening is er een subverwerkingsovereenkomst opgesteld tussen de gemeente Alphen aan den Rijn en De Driemaster.

WAT BETEKENT DIT?

We zijn over het algemeen heel tevreden met de resultaten van de groepsbegeleiding en de individuele begeleiding. De meeste deelnemers doen weer actief of actiever mee aan de maatschappij. Het opbouwen van vertrouwen tussen deelnemer en begeleider kost tijd, en die tijd nemen we dan ook. We merken dat de individuele aandacht de deelnemers goed doet: er is iemand die naar ze luistert en met ze mee denkt over hun toekomst. Naarmate hun zelfvertrouwen groeit, zie je dat ze steeds meer stapjes maken richting het meedoen aan de maatschappij. Sociale activering is echt maatwerk. Waar de ene deelnemer baat heeft bij duidelijke kaders, werkt dat bij de ander juist averechts. Samen zoeken we naar de beste manier om weer in beweging te komen.

We hebben afgelopen jaar een aantal aanmeldingen gekregen waarvan we de (vaak psychiatrische) problematiek te zwaar vonden voor begeleiding door De Driemaster. Deze aanmeldingen hebben we weer teruggemeld aan het Serviceplein.

HOE GAAN WE VERDER?

Momenteel zijn er onvoldoende deelnemers voor een nieuwe groepstraining. In de zomer van 2023 zal er, in overleg met het Serviceplein, opnieuw bekeken worden of er in het najaar een nieuwe groep opgezet kan worden.

We gaan een proef draaien met een gezamenlijke intake door een consulente van het Serviceplein, de trajectbegeleider van De Driemaster en de potentiële deelnemer sociale activering. In dit gesprek wordt bepaald of de deelnemer past binnen het Driemastertraject of wellicht meer heeft aan andersoortige hulp of begeleiding.

5. FINANCIËN

Binnen De Driemaster komt voor 2022 voor een bedrag ad € 2,6 mln. aan subsidiegelden bij elkaar, waarvan een bedrag ad € 246k is doorgeschoven vanuit voorgaande jaren. Van het bedrag ad € 2,6 mln., is € 1,9 mln. vrij te besteden binnen de kaders van de opdracht, waarvan minimaal € 220k aan vrijwilligersorganisaties. Door een overschrijding van de uitgaven aan de vrijwilligersorganisaties (uitgaven € 245k) is in 2022 sprake

van een overbesteding van in totaal € 22k. Deze overbesteding voor 2022 zal binnen de middelen voor 2023 opgevangen worden. Naast de vrij te besteden gelden zijn er binnen De Driemaster diverse bekleemde geldstromen van Rijksregelingen (Kansrijke Start, Sportakkoord, Preventieakkoord, Combinatiefunctionarissenregeling en Onderwijsachterstandenbeleid).

Einde 2022 is er sprake van een onderbesteding van € 121k op deze bekleemde geldstromen. Dit komt doordat een aantal van deze regelingen al een aantal jaar lopen maar qua uitvoering door Corona vertraging hebben opgelopen. Daarnaast zijn er laat in 2022 nog aanvullende middelen verkregen. In 2022 zijn er – doorlopend tot in 2023 – met de diverse samenwerkingspartners inhaalprogramma's gestart.

57

WWW.DEDRIEMASTER.NU

JAARVERSLAG 2022

JAARVERSLAG 2022



DEDRIEMASTER
WWW.DEDRIEMASTER.NU